

การขับเคลื่อนจริยธรรม

1. ประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569

วันอังคารที่ 20 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมสโมสรพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา รองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมการประชุมสภาพนักงาน สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภาพนักงานให้เป็นไปตามพันธกิจในการเป็นสื่อกลางสะท้อนข้อคิดเห็นของบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

ในการประชุมครั้งนี้ มีวาระสำคัญที่เสนอเพื่อพิจารณาและรับทราบ อาทิ

♥ การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน

♥ การแจ้งผลสำรวจความสุขและความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำข้อมูลไปใช้ประกอบการเสนอแนวทางพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ และสภาพแวดล้อมการทำงานของบุคลากร

♥ การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ เคารพกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทของสภาพนักงานในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม การรับฟังความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ และการทำงานด้วยความเป็นธรรม เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาพร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของพี่น้องบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องต่อไป









2. การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการ ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568)

วันเสาร์ที่ 25 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00–15.00 น. ณ มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย
สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568) โดยมีผู้แทนจากสภาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สภาคณาจารย์ และสภาพนักงานจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

การประชุมครั้งนี้มีสาระสำคัญที่สอดคล้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเน้นการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การใช้ข้อมูลอย่างเป็นระบบ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ก่อนเริ่มการประชุม ผู้เข้าร่วมได้ร่วมแสดงความเคารพและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ซึ่งเป็นการปลุกฝังจิตสำนึกด้านความกตัญญู ความเคารพ และความรับผิดชอบต่อสถาบันหลักของชาติ

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้รับฟังการนำเสนอแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยทีมวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมุ่งเน้นการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือ SWOT Analysis การกำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน การสร้างความร่วมมือแบบเครือข่าย และการจัดทำแผนงานเชิงรุกที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง การดำเนินการดังกล่าวสะท้อนหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร ได้แก่ การมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบ ความคุ้มค่า ความโปร่งใส และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ในวาระการพิจารณา ที่ประชุมได้หารือเรื่องการบริหารจัดการฐานข้อมูลผลงานวิชาการของ ปชมท. ซึ่งมีผลงานค้างในระบบรวม 44 รายการ และได้มีมติให้จัดกลุ่มงานตามสถานะให้ชัดเจน พร้อมดึงเครือข่ายบุคลากรที่ผ่านการอบรมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจประเมินผลงานเบื้องต้น การดำเนินการนี้เป็นตัวอย่างของการบริหารงานที่คำนึงถึงความโปร่งใส ความต่อเนื่อง ความเป็นธรรม และการลดภาระงานส่วนกลาง เพื่อให้กระบวนการพิจารณาผลงานเป็นระบบและตรวจสอบได้

อีกทั้ง ที่ประชุมยังได้พิจารณาทิศทางการดำเนินงานวารสารวิชาการ ปชมท. ในรูปแบบออนไลน์เต็มรูปแบบ โดยมีการกำหนดเป้าหมายการตีพิมพ์ การประเมินบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และการกำหนดค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์จากโครงสร้างต้นทุนจริง พร้อมให้ประกาศแจ้งสมาชิกทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 6 เดือน ประเด็นดังกล่าวสะท้อนการบริหารงานตามหลักความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันข้อครหาเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรหรือการจัดเก็บค่าธรรมเนียม

จากการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้รับองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารข้อมูล การรับฟังความคิดเห็นของเครือข่าย การพัฒนาระบบงานที่โปร่งใส และการส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร อันสอดคล้องกับแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในประเด็นการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สรุปผลที่ได้รับจากโครงการ

ประเด็น	ผลที่ได้รับ
ด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
ด้านธรรมาภิบาล	ได้เรียนรู้แนวทางการบริหารองค์กรด้วยหลักความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และการตรวจสอบได้
ด้านการบริหารข้อมูล	ได้เห็นแนวทางการจัดระบบฐานข้อมูลผลงานวิชาการให้มีความชัดเจน ลดความล่าช้า และเพิ่มความเป็นธรรมในกระบวนการพิจารณา
ด้านการเปิดเผยข้อมูล	ได้รับแนวทางการประกาศหลักเกณฑ์ ค่าธรรมเนียม และกระบวนการดำเนินงานให้สมาชิกทราบล่วงหน้า
ด้านการนำไปใช้	สภาพนักงานสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงาน การประชุม การรับฟังความคิดเห็น และการสื่อสารกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา











3. โครงการ “เสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.” สภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินโครงการ “เสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกสายงานได้ร่วมแสดงความคิดเห็น สะท้อนความสุขในการทำงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ โดยการสแกน QR Code หรือเข้าถึงแบบฟอร์ม Microsoft Forms

กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยเปิดรับความคิดเห็นตั้งแต่วันที่ ประชาสัมพันธ์จนถึงวันที่ **31 ตุลาคม 2568** ซึ่งอยู่ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และถือเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในมิติของการเปิดรับฟังความคิดเห็น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาได้สะท้อนความคิดเห็น ความต้องการ และข้อเสนอแนะต่อการทำงานและสภาพแวดล้อมขององค์กร
2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรับฟังความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์
3. เพื่อให้สภานักงานทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการรวบรวมเสียงสะท้อนของบุคลากร และนำข้อมูลไปใช้ประกอบการเสนอแนวทางต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย
4. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ความสุขในการทำงาน และความผูกพันต่อมหาวิทยาลัย

สาระด้านจริยธรรมที่สอดแทรกในกิจกรรม

กิจกรรม “เสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.” มีสาระสำคัญที่สอดคล้องกับการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

1. **ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใส** การเปิดช่องทางให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ช่วยให้หน่วยงานได้รับข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานจริง และลดการตัดสินใจจากข้อมูลด้านเดียว
2. **ความเป็นธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ** บุคลากรทุกกลุ่มสามารถสะท้อนความคิดเห็นได้อย่างเท่าเทียม ไม่จำกัดเฉพาะตำแหน่ง สายงาน หรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง
3. **ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และองค์กร** การเปิดรับเสียงสะท้อนช่วยกระตุ้นให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางพัฒนาองค์กร และร่วมรับผิดชอบต่อคุณภาพการทำงานของมหาวิทยาลัย
4. **การมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็น** กิจกรรมนี้ส่งเสริมให้บุคลากรมีบทบาทในการพัฒนา มหาวิทยาลัย ไม่ใช่เพียงผู้ปฏิบัติงาน แต่เป็นผู้ร่วมคิด ร่วมเสนอ และร่วมขับเคลื่อนองค์กร
5. **การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม** ข้อเสนอแนะที่ได้รับจากบุคลากรสามารถนำไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น

จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรผ่านระบบออนไลน์ที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และเปิดกว้าง โดยบุคลากรสามารถสแกน QR Code หรือเข้าถึงแบบสำรวจเพื่อสะท้อนความคิดเห็นได้โดยตรง

ผลที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม ได้แก่

1. บุคลากรมีช่องทางในการสะท้อนความคิดเห็น ความสุขในการทำงาน ปัญหา และข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ
2. สภาพนักงานได้รับข้อมูลจากบุคลากรเพื่อนำไปวิเคราะห์และใช้ประกอบการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณภาพชีวิต สวัสดิการ และความผูกพันต่อองค์กร
3. เกิดกระบวนการทำงานที่แสดงถึงความโปร่งใส การเปิดรับฟังความคิดเห็น และการให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. ส่งเสริมบทบาทของสภาพนักงานในฐานะสื่อกลางระหว่างบุคลากรกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย
5. ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้าง รับฟังอย่างสร้างสรรค์ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการพัฒนา มหาวิทยาลัย

การนำผลจากกิจกรรมไปใช้ประโยชน์

สภาพนักงานจะนำข้อมูลที่ได้รับจากแบบสำรวจไปดำเนินการต่อ ดังนี้

1. วิเคราะห์ประเด็นความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของบุคลากร เพื่อจัดกลุ่มปัญหาและความต้องการที่สำคัญ
2. นำข้อมูลไปใช้ประกอบการประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร
3. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายหรือข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต สวัสดิการ ความสุขในการทำงาน และสภาพแวดล้อมการทำงาน
4. พัฒนาช่องทางการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรให้ต่อเนื่อง เป็นระบบ และเข้าถึงง่ายยิ่งขึ้น
5. ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการวางแผนโครงการหรือกิจกรรมของสภาพนักงานในปีงบประมาณถัดไป



4. มหาวิทยาลัยพะเยาจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ยกกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

วันจันทร์ที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569 รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ฐิติรัตน์ เชี่ยวสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้หัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” ในการนี้ นางสาวฐิติพร มณีจันสุข ผู้อำนวยการกองแผนงาน

กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินจากทุกส่วนงาน เข้าร่วมโครงการจำนวนกว่า 240 คน ณ ห้องประชุม เมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา

ในการนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากร นายชนะโชค รุ่งธิปานนท์ รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง ได้ถ่ายทอด ความรู้ในหัวข้อ “การเปลี่ยนแปลงด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในปีงบประมาณ 2569” โดยเน้นถึง ทิศทางและนโยบายสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบทการบริหาร ราชการในปัจจุบัน อาทิ การปรับปรุงระเบียบและแนวปฏิบัติให้มีความคล่องตัว โปร่งใส และตรวจสอบ ได้มากยิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อลดขั้นตอน ลด ความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึงการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านข้อผิดพลาดและการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

พร้อมกันนี้ รับเกียรติจาก นางสาวณิธิญาภรณ์ อิมใจ ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ได้บรรยายในหัวข้อ “แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อ ยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงาน” โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้ง นำเสนอกรณีตัวอย่าง แนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง และข้อควรระวังในการดำเนินงานด้านพัสดุ เพื่อให้ บุคลากรสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

โครงการดังกล่าวจัดขึ้นโดยกองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความถูกต้อง โปร่งใส และ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตลอดจนเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการ ดำเนินงานของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีมาตรฐานและตรวจสอบได้ พร้อมพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านพัสดุและการเงินให้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่น ต่อหน่วยงานในระยะยาวต่อไป

โดยการจัดโครงการในครั้งนี้ ทางเจ้าหน้าที่สภาพนักงานประกอบไปด้วย นางสาวศศิวิมล คำ ประกายสิต และนางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง ได้เข้าร่วมโครงการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน







5. สถานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างประกาศ อว. เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วันศุกร์ที่ 23 มกราคม 2569 เวลา 08.30–16.30 น. ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น 11 โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา มอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย นายศตฉัน วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นผู้แทน มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง “**แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล**”

การสัมมนาครั้งนี้จัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อซักถามจากผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา อันจะนำไปสู่การพิจารณาปรับปรุงร่างประกาศให้มีความสมบูรณ์ เหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการอุดมศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ มีนางวัฒนาโสภี สุขสอาด ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์และแผนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นประธาน พร้อมด้วย นายจิตรนรา นวรัตน์ ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย กกอ. ดร.สุภัทร บุญส่ง ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกฎหมาย และนายกิตติกร ภูเก้าชัย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนากฎหมาย สป.อว. ร่วมให้ข้อมูลและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

สาระสำคัญของการสัมมนาเน้นการยกระดับการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่มีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การเข้าร่วมสัมมนาในครั้งนี้ยังเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยเฉพาะประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และการตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ในฐานะกลไกสำคัญที่ทำหน้าที่ให้ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร มหาวิทยาลัย เป็นสื่อกลางสะท้อนความคิดเห็นของบุคลากร และส่งเสริมจรรยาบรรณ คุณธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร จะนำองค์ความรู้และข้อเสนอแนะจากการสัมมนาครั้งนี้ไปใช้ประกอบการขับเคลื่อนงานด้านธรรมาภิบาล การส่งเสริมจริยธรรม และการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยพะเยาให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อประชาคมมหาวิทยาลัยต่อไป







6. **ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุม ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2568 ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วม และการพัฒนาระบบอุดมศึกษาไทย**

รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมการประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย หรือ ปอมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2568 ซึ่งมหาวิทยาลัยนครพนมเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ระหว่างวันที่ 19–21 ธันวาคม พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมพนมเมธี ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม จังหวัดนครพนม โดยมีผู้บริหาร คณาจารย์ และผู้แทนจากสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

กิจกรรมวันศุกร์ที่ 19 ธันวาคม 2568 มีการจัดเสวนาพิเศษในหัวข้อ “มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ” เพื่อเปิดพื้นที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้แลกเปลี่ยนมุมมอง ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยเน้นประเด็นการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ความสำเร็จ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการกำกับดูแลตามหลักธรรมาภิบาล จากนั้นในช่วงเย็นเป็นการประชุมคณะกรรมการบริหาร ปอมท.

กิจกรรมวันเสาร์ที่ 20 ธันวาคม 2568 ได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมและกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมมอบของที่ระลึกและถ่ายภาพร่วมกัน จากนั้นเป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวาระสำคัญต่าง ๆ รวมถึงการเลือกตั้งประธานและรองประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยชุดใหม่ การประชุมดังกล่าวสะท้อนกระบวนการทำงานของเครือข่ายสภาอาจารย์ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคม และการตรวจสอบได้ อันเป็นแนวทางสำคัญของการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรมช่วงบ่าย ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม ผู้เข้าร่วมได้เยี่ยมชมมหาวิทยาลัยนครพนม และศึกษาดูงานด้านวัฒนธรรมของจังหวัดนครพนม เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่ายสภาอาจารย์ ตลอดจนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งด้านวิชาการ การบริหารงาน และวัฒนธรรมท้องถิ่น การเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ นับเป็นโอกาสสำคัญในการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ อุดมศึกษา การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัย และการยกระดับบทบาทของสภาอาจารย์และสภาพนักงานในฐานะกลไกกลางที่สะท้อนข้อคิดเห็นของบุคลากรต่อผู้บริหาร

นอกจากนี้ ยังเป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในมิติของการส่งเสริม

จริยธรรม ธรรมภิบาล การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้แทนองค์กร

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาจะนำองค์ความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวปฏิบัติที่ได้รับจากการประชุมครั้งนี้ ไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจของสภาพนักงาน โดยมุ่งส่งเสริมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพี่น้องบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน










7. สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประชุมวิเคราะห์ร่างมาตรฐานภาระงานสายวิชาการ มุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องหลักธรรมาภิบาล


วันพุธที่ 26 พฤศจิกายน 2568 สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 6/2568 ณ ห้องประชุมกองกิจการนิสิต มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวาระสำคัญในการวิเคราะห์และสรุปข้อคิดเห็นต่อ “(ร่าง) มาตรฐานภาระงานพนักงานสายวิชาการ พ.ศ. ...” เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย หรือ กบท.

การประชุมครั้งนี้เป็นเวทีสำคัญในการเปิดโอกาสให้คณะกรรมการสภาพนักงานร่วมกันพิจารณาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสนอแนวทางเชิงสร้างสรรค์ โดยยึดหลัก **ความเป็นธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การมีส่วนร่วม และการป้องกันการเอื้อประโยชน์แก่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง** เพื่อให้มาตรฐานภาระงานฉบับใหม่สามารถใช้เป็นแนวทางที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ


 **ด้านการเรียนการสอน** เสนอให้นำ “ภาระงานเตรียมการสอน” กลับมาคำนวณ โดยกำหนดให้ 1 ชั่วโมงเตรียมการสอน เท่ากับ 1 ภาระงาน

เสนอให้ปรับการคิดภาระงานเป็น “แบบเหมารวมต่อภาคการศึกษา” เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับลักษณะการทำงานจริง

เสนอให้แบ่งกลุ่มวิชาและระดับการศึกษาให้ชัดเจน เพื่อกำหนดตัวคูณภาระงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

 **ด้านการวิจัย** เสนอให้ทบทุนเกณฑ์คะแนนจากทุนวิจัยให้มีความสมดุลกับภาระงานสอน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของการคำนวณภาระงาน

เสนอให้เพิ่ม “บทความวิชาการ” และ “สิทธิบัตร” เป็นประเภทภาระงานที่สามารถนับได้ เพื่อให้ครอบคลุมผลงานทางวิชาการที่หลากหลาย

 **ด้านบริการวิชาการและภาระงานอื่น** เสนอให้ลดความซ้ำซ้อนของการนับภาระงาน โดยเฉพาะงานบริการวิชาการที่ได้รับค่าตอบแทน หรือเกิดจากพันธกิจตำแหน่งบริหารที่มีเงินประจำตำแหน่งแล้ว

เสนอให้แยกภาระงานระหว่าง “ผู้ปฏิบัติงานจริง” กับ “กรรมการโดยตำแหน่ง” ให้ชัดเจน เพื่อให้การประเมินภาระงานสะท้อนความรับผิดชอบที่แท้จริง

เสนอให้เพิ่มการนับภาระงานสำหรับ “กรรมการสภาพนักงาน” ซึ่งเป็นบทบาทที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรและมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของการกำหนดมาตรฐานภาระงานที่สอดคล้องกับหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ความเป็นกลาง ความเสมอภาค และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การประชุมดังกล่าวจึงเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล เปิดพื้นที่ให้มีการรับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน และสนับสนุนการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อบุคลากรทุกกลุ่ม

✅ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ยืนยันที่จะผลักดันข้อเสนอเหล่านี้ เพื่อให้มาตรฐานภาระงานฉบับใหม่มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ซ้ำซ้อน และไม่เอื้อประโยชน์แก่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง อันจะนำไปสู่การสร้างขวัญ กำลังใจ และความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยพะเยาอย่างยั่งยืน







