

# รายงานผลการดำเนินงานในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ของสภาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## กิจกรรมที่ 1

### การประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569

วันอังคารที่ 20 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมสโมสรพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569 โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมประชุม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสภาพนักงานให้เป็นไปตามพันธกิจในการเป็นสื่อกลางสะท้อนข้อคิดเห็นของบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

การประชุมครั้งนี้มีวาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2569 การรับทราบผลสำรวจความสุขและความผูกพันของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบ เคารพกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

#### 1. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ในการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569 สภาพนักงานได้สอดแทรกและเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาพนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสภาพนักงาน

การขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวเชื่อมโยงกับบทบาทของสภาพนักงานในหลายภารกิจ เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร การจัดทำข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย และการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ โดยเน้นให้ทุกกระบวนการดำเนินไปด้วยความเป็นกลาง ไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง และตรวจสอบได้

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ในกิจกรรมนี้ ได้แก่

ประเด็นการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน
การไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ส่งเสริมให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาพนักงานงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
การปฏิบัติงานด้วยความเป็นกลาง	เน้นให้การพิจารณาвањеต่าง ๆ เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และการจัดทำข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อมูล เหตุผล และหลักความเป็นธรรม
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กำชับให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่อาจทำให้เกิดข้อสงสัยต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่
การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ใช้เวทีการประชุมสภาพนักงานเป็นพื้นที่สื่อสารหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ ธรรมาภิบาล และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
การสร้างโปร่งใสในการดำเนินงาน	ดำเนินการประชุมตามวาระ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น บันทึกผลการประชุม และนำประเด็นสำคัญไปขับเคลื่อนต่ออย่างเป็นระบบ

**2. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ**

สภาพนักงานได้ใช้การประชุมครั้งนี้เป็นกลไกในการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักแก่คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจริงของสภาพนักงาน

สาระสำคัญที่สอดแทรก ได้แก่

1. ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากการรับนั้นอาจทำให้เกิดข้อสงสัยเรื่องความไม่เป็นกลาง ความไม่โปร่งใส หรือผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยาหรือประเพณีนิยม ต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และต้องไม่กระทบต่อความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

3. หากมีผู้เสนอของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดจากการติดต่อประสานงาน ให้ผู้ปฏิบัติงาน พิจารณาด้วยความรอบคอบ ปฏิเสธอย่างสุภาพเมื่อเห็นว่าไม่เหมาะสม หรือรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่ถูกต้อง
4. การดำเนินงานของสภาพนักงานต้องตั้งอยู่บนหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรและมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

### 3. ผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

จากการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2569 สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ประเด็นการขับเคลื่อนตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินงาน
การมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สภาพนักงานใช้เวทีการประชุมสภาพนักงานในการเน้นย้ำให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	มีการสอดแทรกหลักการเกี่ยวกับการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่อาจกระทบต่อความเป็นกลาง ความโปร่งใส หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
การดำเนินการโดยหน่วยงาน	กิจกรรมนี้เป็นการประชุมที่สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จัดขึ้นเอง จึงสอดคล้องกับเจือใจของนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ต้องแสดงผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
การส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	มีการประชุมตามวาระ บันทึกมติ พิจารณาประเด็นการจัดระบบฐานข้อมูลผลงานวิชาการ และกำหนดแนวทางการประกาศหลักเกณฑ์ค่าธรรมเนียมวารสารให้สมาชิกทราบล่วงหน้า
การสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้	การประชุมดำเนินการตามวาระ มีการรับทราบข้อมูลสำคัญ เช่น ผลสำรวจความสุขและความผูกพัน และมีการพิจารณาวาระที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นอย่างเป็นระบบ

การนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถนำแนวทาง No Gift Policy ไปใช้ในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การรับฟังความคิดเห็น การประสานงาน และการเสนอข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย
---------------------------	--

#### 4. การนำผลจากกิจกรรมไปปรับใช้ในการดำเนินงานของสภาพนักงาน

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จะนำผลจากการประชุมดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

1. กำหนดแนวปฏิบัติภายในเกี่ยวกับ No Gift Policy ให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาพนักงานรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคัดเลือก การรับฟังความคิดเห็น และการประสานงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. สอดแทรกนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมของสภาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้กรรมการและเจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางร่วมกัน และนำไปถือปฏิบัติในทุกภารกิจของสภาพนักงาน
3. พัฒนาระบบการคัดเลือกและพิจารณาวาระต่าง ๆ ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้ เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นต้องอาศัยเกณฑ์ ข้อมูล และหลักความเป็นธรรม ไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับประโยชน์ใด ๆ
4. นำหลักการ No Gift Policy ไปใช้กับการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อให้การรวบรวมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นไปอย่างเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
5. ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ของสภาพนักงาน ให้บุคลากรและผู้มาติดต่อรับทราบว่าสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ปฏิบัติงานโดยยึดหลักไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้









## กิจกรรมที่ 2

การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการ ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568)

วันเสาร์ที่ 25 ตุลาคม 2568 เวลา 09.00–15.00 น.

ณ มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะกรรมการที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย หรือ ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568) โดยมีผู้แทนจากสภาข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สภาคณาจารย์ และสภาพนักงานจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วประเทศเข้าร่วมประชุม

การประชุมดังกล่าวมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาการดำเนินงานของเครือข่ายบุคลากรมหาวิทยาลัย การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการฐานข้อมูลผลงานวิชาการ และการกำหนดแนวทางการดำเนินงานวารสารวิชาการ ปชมท. โดยเน้นหลัก **ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม การเปิดเผยข้อมูล การตรวจสอบได้ และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม** ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### 1. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

ในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมครั้งนี้ สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้สอดแทรกแนวคิดและแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบาย **No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่** โดยเน้นย้ำให้คณะกรรมการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้เกี่ยวข้องตระหนักว่า การดำเนินงานของสภาพนักงานและเครือข่ายบุคลากรมหาวิทยาลัยต้องยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะในกิจกรรมที่มีการประสานงานกับบุคคลภายนอก หน่วยงานเครือข่าย ผู้เข้าร่วมประชุม หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน สภาพนักงานได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน ไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง และไม่ให้การรับของขวัญหรือผลประโยชน์ใด ๆ ส่งผลต่อความเป็นกลางในการดำเนินงาน

แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ในกิจกรรมนี้ ได้แก่

ประเด็นการขับเคลื่อน	แนวทางดำเนินการ
การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญ	ส่งเสริมให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาพนักงานงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เน้นให้การพิจารณาвањеต่าง ๆ เป็นไปตามข้อมูล เหตุผล ระเบียบ และประโยชน์ส่วนรวม ไม่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนตัว
การสร้างความโปร่งใสในการประชุม	ดำเนินการประชุมตามวาระ มีการบันทึกมติและรายงานการประชุมอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้
การเปิดเผยข้อมูลและแจ้งหลักเกณฑ์ล่วงหน้า	ในวาระวารสารวิชาการ ปชมท. มีการพิจารณาให้ประกาศหลักเกณฑ์และค่าธรรมเนียมให้สมาชิกทราบล่วงหน้า เพื่อป้องกันข้อครหาและสร้างความโปร่งใส
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ใช้เวทีประชุมเครือข่ายเป็นพื้นที่แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบ และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

## 2. หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ใช้การประชุมครั้งนี้เป็นโอกาสในการเสริมสร้างความรู้และความตระหนักเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ โดยเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานจริงของสภาพนักงานและเครือข่าย ปชมท.

สาระสำคัญที่สื่อสารและเน้นย้ำ ได้แก่

1. ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ หากอาจทำให้เกิดข้อสงสัยเรื่องความไม่เป็นกลาง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง
2. การรับสิ่งของตามธรรมจรรยาหรือประเพณีนิยมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยต้องไม่กระทบต่อความเป็นกลางและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
3. หากมีผู้มอบของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในบริบทของการประชุม การประสานงาน หรือการปฏิบัติภารกิจ ผู้ปฏิบัติงานต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ หากเห็นว่าอาจมีผลต่อภาพลักษณ์หรือความเป็นกลาง ควรปฏิเสธอย่างสุภาพ หรือรายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่ถูกต้อง

4. การดำเนินงานของสภาพัฒน์งานต้องยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรและมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

### 3. ผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

จากการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการ ปชมท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568) สภาพัฒน์งาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

ประเด็นการขับเคลื่อนตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ผลการดำเนินงาน
การมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	สภาพัฒน์งานใช้เวทีการประชุมและการดำเนินกิจกรรมเครือข่ายในการเน้นย้ำการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	มีการสอดแทรกหลักการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ที่อาจกระทบต่อความเป็นกลาง โดยเชื่อมโยงกับการทำงานของคณะกรรมการ การประชุม การบริหาร ข้อมูล และการพิจารณาวาระต่าง ๆ
การประชุม/สัมมนา/กิจกรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน	กิจกรรมนี้เป็นโครงการที่สภาพัฒน์งาน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเจ้าภาพจัดประชุมเอง จึงสอดคล้องกับเงื่อนไขที่ต้องเป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน
การส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มีการประชุมตามวาระ บันทึกมติ พิจารณาประเด็นการจัดระบบฐานข้อมูลผลงานวิชาการ และกำหนดแนวทางการประกาศหลักเกณฑ์ค่าธรรมเนียมวารสารให้สมาชิกทราบล่วงหน้า
การป้องกันข้อครหาและผลประโยชน์ทับซ้อน	การกำหนดแนวทางดำเนินงานจากข้อมูลและต้นทุนจริง รวมถึงการเปิดเผยหลักเกณฑ์ล่วงหน้า เป็นการลดความเสี่ยงต่อข้อครหาและส่งเสริมความเป็นธรรมในการดำเนินงาน
การนำไปใช้ภายในสภาพัฒน์งาน	สภาพัฒน์งานสามารถนำแนวทาง No Gift Policy ไปใช้ในการประชุม การประสานงาน การรับรอง

	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม การรับของที่ระลึก และการติดต่อกับเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
--	---

#### 4. การนำผลจากกิจกรรมไปปรับใช้ในการดำเนินงานของสภาพนักงาน

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จะนำผลจากกิจกรรมดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนี้

1. กำหนดแนวปฏิบัติภายในเกี่ยวกับ No Gift Policy ให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สภาพนักงานได้รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะการติดต่อประสานงานกับบุคคลภายนอกหรือเครือข่ายมหาวิทยาลัย
2. สอดแทรกวาระ No Gift Policy ในการประชุมของสภาพนักงาน เพื่อให้กรรมการและเจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางร่วมกัน และนำไปถือปฏิบัติในการดำเนินงานทุกกิจกรรม
3. จัดทำแนวทางการรับของที่ระลึกในการประชุมหรือกิจกรรมเครือข่าย เพื่อแยกให้ชัดเจนระหว่างของที่ระลึกเชิงสถาบันหรือในนามหน่วยงาน กับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ส่วนบุคคลจากการปฏิบัติหน้าที่
4. พัฒนาระบบบันทึกการประชุมและมติให้ตรวจสอบได้ เพื่อให้การพิจารณาวาระต่าง ๆ ของสภาพนักงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีหลักฐาน และลดความต้อข้อครหาต่อข้อครหาต่อผลประโยชน์ทับซ้อน
5. ประชาสัมพันธ์เจตนารมณ์ No Gift Policy ผ่านช่องทางของสภาพนักงาน เช่น เว็บไซต์ Facebook หรือเอกสารประชาสัมพันธ์ เพื่อแสดงให้เห็นบุคลากรและผู้มาติดต่อรับทราบที่สภาพนักงานปฏิบัติงานโดยไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่











ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	ชื่องานภายในสภาพนักงาน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
1	รองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา	สัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างประกาศกระทรวงอว. เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อให้การจัดการอุดมศึกษาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	Onsite ณ ห้องประชุม Mayfair Ballroom C ชั้น 11 โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ	23 มกราคม 2569 เวลา 08.30–16.30 น.	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในการจัดการอุดมศึกษา แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส คล่องตัว ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะต่อร่างประกาศอว. สามารถนำความรู้มาใช้ประกอบการให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อมหาวิทยาลัย และสนับสนุนบทบาทของสภาพนักงานในการส่งเสริมธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส
2	รองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์	ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา	การประชุม ปอ มท. สมัยสามัญ ครั้งที่ 12/2568 และเสวนาพิเศษ หัวข้อ	ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย	Onsite ณ มหาวิทยาลัยนครพนม	19–21 ธันวาคม 2568	ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านบทบาทของสภาอาจารย์/สภาพนักงานในการขับเคลื่อนระบบอุดมศึกษา การบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สิทธิ สวัสดิการ และ

			“มหาวิทยาลัยใน กำกับของรัฐ	และ มหาวิทยาลัย นครพนม			ประเด็นเชิงธรรมาภิบาลของ บุคลากรมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้ สภาพนักงานนำแนวคิดด้านความ โปร่งใส การมีส่วนร่วม และการยึด ประโยชน์ส่วนรวมมาปรับใช้ในการ ดำเนินงาน
3	คณะกรรมการสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการสภา พนักงาน	ประชุมสภา พนักงาน สมัย สามัญ ครั้งที่ 6/2568 เพื่อ วิเคราะห์และสรุป ข้อคิดเห็นต่อ “ร่างมาตรฐาน ภาระงานพนักงาน สายวิชาการ”	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	Onsite ณ ห้อง ประชุมกอง กิจการนิสิต มหาวิทยาลัย พะเยา	26 พฤศจิกายน 2568	ผู้เข้าร่วมได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับ การพิจารณาหลักเกณฑ์ภาระงาน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอื้อ ประโยชน์แก่กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง และ คำนึงถึงความเหมาะสมของภาระ งานจริง สามารถนำหลักจริยธรรม ความเป็นธรรม และความ รับผิดชอบต่อส่วนรวมไปใช้ในการ จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อ มหาวิทยาลัย
4	คณะกรรมการสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการสภา พนักงาน	ประชุมสภา พนักงาน สมัย สามัญ ครั้งที่ 1/2569 โดยมี วาระการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น ผล สำรวจความสุข และความผูกพัน และการ	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	Onsite ณ ห้อง ประชุมสโมสร พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	20 มกราคม 2569	ผู้เข้าร่วมได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน โดยเน้น ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การเคารพกฎ ระเบียบ และการคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งนำข้อมูล ผลสำรวจความสุขและความผูกพัน

			สอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และ ธรรมาภิบาล				ไปประกอบการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร
5	คณะกรรมการสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการสภา พนักงาน	โครงการ “เสี่ยง สะท้อนพี่น้อง มพ.” เพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และ เสียงสะท้อนของ บุคลากร มหาวิทยาลัย พะเยา	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	Online ผ่าน QR Code / Microsoft Forms	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	สภาพนักงานได้รับข้อมูลเสียง สะท้อนจากบุคลากร เพื่อนำไป วิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะ ต่อมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วน ร่วม ความโปร่งใส การรับฟังความ คิดเห็นอย่างเป็นธรรม และการไม่ เพิกเฉยต่อปัญหาของบุคลากร อัน เป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิ บาล
6	คณะกรรมการสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการสภา พนักงาน	โครงการเจ้าภาพ ประชุม คณะกรรมการ ปชมท. สมัย สามัญ ครั้งที่ 120 (4/2568)	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา / เครือข่าย ปช มท.	Onsite ณ มหาวิทยาลัย พะเยา	ตามกำหนดการ โครงการ	ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ บทบาทของสภาบุคลากรใน มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ ด้านสิทธิ สวัสดิการ จรรยาบรรณ คุณธรรม และการบริหารงานบุคลากรตาม หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการ ทำงานแบบเครือข่าย การมีส่วน ร่วม และการนำแนวปฏิบัติที่ดีมา พัฒนาการดำเนินงานของสภา พนักงาน

7	นางสาวศศิวิมล คำ ประกายสิต	บุคลากรงานสภาพ นักรงา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย พะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	Online ผ่าน UP Academy	Online ผ่าน UP Academy	ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิ บาล ประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา นโยบาย No Gift Policy หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา วินัยและการรักษา วินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และ ความเชื่อมโยงของ ITA กับการ พัฒนาองค์กร สามารถนำไปใช้ใ การปฏิบัติงานสนับสนุนสภา พนักงานอย่างโปร่งใสและ ตรวจสอบได้
8	นางเพลินพิศ เมืองน้ำ เที่ยง	บุคลากรงานสภาพ นักรงา	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัย พะเยา	สถาบัน นวัตกรรมการ เรียนรู้ มหาวิทยาลัย พะเยา	Online ผ่าน UP Academy	Online ผ่าน UP Academy	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และธรร มาภิบาล รวมถึงแนวทางการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ การลดความเสี่ยงด้านการทุจริตใน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน
9	คณะกรรมการสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการ/ ผู้ปฏิบัติงาน	กิจกรรมพิจารณา คัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา	Onsite ในการ ประชุมสภา พนักงาน	ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผู้เข้าร่วมได้ร่วมพิจารณา หลักเกณฑ์และแนวทางการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นบนหลัก

		สนับสนุนภารกิจ สภาพนักงาน	มหาวิทยาลัย พะเยา ประจำปี พ.ศ. 2569				ความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ ส่งเสริมการยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และเป็น แบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน
--	--	------------------------------	---	--	--	--	---