

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ในปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ 2568 มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No gift policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	สภาพนักงาน	10 มกราคม 2568	สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้รับทราบและนำนโยบาย งดให้ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือ No Gift Policy มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวผ่านการประชุม การสื่อสารภายในหน่วยงาน และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นย้ำให้คณะกรรมการสภาพนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานโดยไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อ ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งในเทศกาลปีใหม่ เทศกาลต่าง ๆ และในทุกโอกาส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง



ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นองค์กรภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เพื่อส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอประกาศเจตนารมณ์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จะประพฤติตนโดยถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และจะรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีความซื่อสัตย์ มีไม่ตรีจิตและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)

ประธานสภาพนักงาน

2. การปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ 2568

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” หรือ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการสภาพนักงาน บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของสภาพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่

การดำเนินงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับบทบาทของสภาพนักงานตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 27 ที่กำหนดให้สภาพนักงานมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สภาพนักงานได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผ่านหลายรูปแบบ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	สภา พนักงาน	5-8 กุมภาพันธ์ 2568	<p>จัดโครงการประชุมสัมมนา เครือข่ายบุคลากรสำนักงาน สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่ง ประเทศไทย (SONET) ส่งเสริม วัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>สภาพนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยา ได้ร่วมเป็นเจ้าภาพ จัดการประชุมสัมมนาเครือข่าย บุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย หรือ SONET ระหว่างวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม R501 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย จังหวัด เชียงราย โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะกรรมการสภาพนักงาน</p>	 

มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเจ้าภาพ
ในการจัดประชุม

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์
สำคัญในการส่งเสริมการทำงาน
เป็นเครือข่ายของบุคลากร
สำนักงานสภาอาจารย์
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
พัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสาร
และบุคลิกภาพ รวมถึง ส่งเสริม
และกระตุ้นด้านคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสใน
การทำงานของ

บุคลากร โดยเฉพาะการปลูก
จิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการ
รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิด ให้สอดคล้องกับนโยบาย
No Gift Policy ของ
มหาวิทยาลัย

การปลูกจิตสำนึกและสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร
ภายในโครงการมีการสอดแทรก
สาระเกี่ยวกับ คุณธรรม



จริยธรรม ความโปร่งใส และ
นโยบายไม่รับของขวัญ ผ่าน
กิจกรรมการประชุม การเสวนา
และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยมี
หัวข้อสำคัญ ได้แก่

1. การส่งเสริมและกระตุ้น
ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส
เพื่อให้สอดคล้องกับ
นโยบายไม่รับของขวัญ
หรือ No Gift Policy
2. การสร้างวัฒนธรรม
ป้องกันการทุจริตใน
กลุ่มบุคลากรสำนักงาน
สภาอาจารย์
3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านสิทธิ สวัสดิการ
และบทบาทหน้าที่ของ
เครือข่ายสภาอาจารย์
4. การพัฒนาทักษะการ
สื่อสาร บุคลิกภาพ และ



			<p>การทำงานร่วมกันของบุคลากรในเครือข่าย</p> <p>5. การส่งเสริมความร่วมมือและ</p> <p>ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรของแต่ละมหาวิทยาลัยบนพื้นฐานของความโปร่งใสและความเป็นมืออาชีพ</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีการบรรยายเกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของผู้บริหารในมหาวิทยาลัย โดยมีการกล่าวถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ผลที่เกิดขึ้นจากโครงการ</p>	
--	--	--	---	--

			<p>จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้บุคลากรที่เข้าร่วมประชุม ได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลระหว่างบุคลากรจากหลายมหาวิทยาลัย</p> <p>โครงการนี้จึงเป็นรูปแบบการดำเนินงานที่ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเครือข่ายบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านการไม่รับของขวัญ ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ และร่วมกันป้องกันการทุจริตในระบบอุดมศึกษา</p>	
--	--	--	---	--

ลำดับ ที่	ชื่อ หน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
2	สภา พนักงาน	27 มกราคม 2568	<p>จัดโครงการประชุมสภา พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา สมัยสามัญ ครั้งที่ 7 (1/2568) ส่งเสริมวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>รายละเอียดการดำเนินการ เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยรอง ศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ ราษฎร์ ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วย คณะกรรมการสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดการ ประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 7 หรือ ครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุม บวรรัตนประสิทธิ์ มหาวิทยาลัย พะเยา</p> <p>การประชุมครั้งนี้เป็น กิจกรรมที่สะท้อนความมุ่งมั่น</p>	

ของสภาพนักงานในการ
บริหารงานอย่างโปร่งใส ยึดหลัก
ธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับ
นโยบายไม่รับของขวัญ หรือ No
Gift Policy โดยได้รับเกียรติจาก
รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร
พงศบางโพธิ์ อธิการบดี
มหาวิทยาลัยพะเยา ให้โอวาทแก่
ประธานสภาพนักงานและ
คณะกรรมการในที่ประชุม โดย
เน้นย้ำความสำคัญของการ
บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
และความรับผิดชอบ ซึ่ง
สอดคล้องกับการส่งเสริม
วัฒนธรรมการปฏิเสธของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดเพื่อ
ป้องกันการทุจริต

**การปลูกจิตสำนึกและสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร**

ในการประชุมดังกล่าว ได้มีการ
เสนอวาระพิจารณาที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารจัดการบุคลากร



และสวัสดิการ ซึ่งล้วนมีความ
เชื่อมโยงกับหลักความโปร่งใส
ความเป็นธรรม และการ
ตรวจสอบได้ เช่น

1. การพิจารณาแนว
ทางการบริหารจัดการ
ศูนย์ขจรจัดในพื้นที่
มหาวิทยาลัยพะเยา
เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม
ที่ปลอดภัยและเป็นมิตร
2. การตรวจสอบและ
รวบรวมรายชื่อบุคลากร
ที่ได้รับผลกระทบจาก
การพิจารณาเสนอขอ
พระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์
ของมหาวิทยาลัย
เพื่อให้เกิดความเป็น
ธรรมและโปร่งใส
3. การรายงานผลการ
ดำเนินงานในรอบ 2 ปี
ของคณะกรรมการสภา



พนักงาน ชุดที่ 7 เพื่อ
ประเมินความก้าวหน้า
และประสิทธิภาพใน
การทำงาน

4. การรายงาน
ความก้าวหน้าการ
คัดเลือกบริษัทประกัน
สุขภาพกลุ่มประจำปี
2568 เพื่อสนับสนุน
สวัสดิการบุคลากรอย่าง
มีคุณภาพ

ที่สำคัญ การประชุมครั้งนี้
ไม่ได้เป็นเพียงเวทีตัดสินใจด้าน
การบริหารจัดการบุคลากรและ
สวัสดิการเท่านั้น แต่ยังมี
เสวนาและแลกเปลี่ยนความ
คิดเห็นเกี่ยวกับ นโยบาย No
Gift Policy เพื่อย้ำเตือนให้
คณะกรรมการและบุคลากรยึด
มั่นในการไม่รับของขวัญและของ
กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อัน
เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่



ปราศจากการทุจริตและส่งเสริม
ความน่าเชื่อถือของมหาวิทยาลัย
พะเยา

ผลที่เกิดขึ้นจากโครงการ
การประชุมครั้งนี้ทำให้
คณะกรรมการสภาพนักงานและ
ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบและ
ตระหนักถึงความสำคัญของ
นโยบาย No Gift Policy ในการ
ปฏิบัติหน้าที่ โดยเชื่อมโยงกับ
ภารกิจของสภาพนักงานที่ต้อง
ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์
โปร่งใส เป็นธรรม และ
ตรวจสอบได้

นอกจากนี้ การแลกเปลี่ยน
ความคิดเห็นในที่ประชุมยังช่วย
ย้ำให้คณะกรรมการสภา
พนักงานตระหนักว่า การ
พิจารณาวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
กับบุคลากร สวัสดิการ และการ
บริหารจัดการ ต้องไม่เกี่ยวข้อง
กับการให้หรือรับผลประโยชน์ใด



ๆ และตองยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมของบุคลากรและ
มหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ



3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	0
2) หน่วยงานภาคเอกชน	0
3) ประชาชน	0
4) อื่นๆ	0
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	0
2) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
3) อื่นๆ โปรรระบุ	0

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่งเสริมสนับสนุนนโยบาย No gift policy ของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



(นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง)

หัวหน้างานสภาพนักงาน

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)

ประธานสภาพนักงาน

ผู้รับรองรายงาน