



แผนและความก้าวหน้า
ในการดำเนินงานและการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปี

งบประมาณ

2569

สภาพนักงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2569 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติและการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 6 โครงการ ซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา สภาพนักงานและมหาวิทยาลัยพะเยา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)

ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

คำนำ	
สารบัญ	หน้า
บทที่ 1 โครงร่างองค์กร (Organization Profile)	5
ประวัติความเป็นมาสภาพนักงาน	6
โครงสร้างการบริหารงานสภาพนักงาน	6
โครงสร้างองค์กร สภาพนักงาน	
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการสภาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7
2.1 สรุปจำนวนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	7
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการสภาพนักงาน	9

ส่วนที่ 1

โครงสร้างองค์กร (Organization Profile)

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ตั้งอยู่ อาคารสโมสรสภาพนักงาน เลขที่ 19 หมู่ 2 ตำบลแม่กา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประวัติความเป็นมา

สภาพนักงานเกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมาตรา 27 กำหนดให้มีสภาพนักงาน เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย ด้านองค์ประกอบจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553

อย่างไรก็ตาม ต่อมาในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 ทางสภาพนักงานได้ทำการออกข้อบังคับใหม่ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 ซึ่งใช้บังคับจนถึงปัจจุบัน

วิสัยทัศน์ ปณิธาน และพันธกิจ

วิสัยทัศน์

“สภาพนักงานมุ่งพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร เป็นสื่อกลาง ให้คำปรึกษา พัฒนาสวัสดิการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
- ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
- พัฒนาด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร
- เสริมสร้างสุขภาพกายและจิตในการทำงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร
- เป็นสื่อกลางที่สะท้อนข้อคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี

ปณิธาน

“เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สวัสดิการก้าวหน้า เป็นที่พึ่งพาของบุคลากร”

พันธกิจ

- ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

2. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. พัฒนาด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร
4. เสริมสร้างสุขภาพะสภาพแวดล้อมการทำงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร
5. เป็นสื่อกลางที่สะท้อนข้อคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
2. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
3. เพื่อพัฒนาด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร
4. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพะสภาพแวดล้อมการทำงานคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร
5. เพื่อเป็นสื่อกลางที่สะท้อนข้อคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี

โครงสร้างการบริหารงานสภาพนักงาน



บทที่ 2

แผนปฏิบัติการสภาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา มีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองาน/หน่วยงาน ระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี สภาพนักงาน ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่นๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยอธิการบดีมอบรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายและหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รองอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานเสนอ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งมายังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยาประจำปีงบประมาณ 2569

ส่วนงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
สภาพนักงาน	6	167,300
1.1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	-	-
1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต)	-	-
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน	-	-
3. การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	-	-
4. การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	-	-
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	6	167,300
รวม		167,300

2.2 แผนการปฏิบัติงานของของแผนปฏิบัติงานสภาพนักงาน ประจำปี 2569

หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา
สภาพนักงาน	167,300	ปีงบประมาณ 2569
1. โครงการนำคณาจารย์นั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	5,000	1 มกราคม 2569 - มีนาคม 2569
2. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา	33,800	1 มกราคม 2569 - 31 กรกฎาคม 2569
3. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	7,500	1 มิถุนายน 2569 - 31 สิงหาคม 2569
4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	11,000	1 มิถุนายน 2569 - 31 สิงหาคม 2569
5. โครงการศึกษาดูงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน	50,000	1 มิถุนายน 2569 - 31 สิงหาคม 2569
6. โครงการเจ้าภาพการจัดการประชุมที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)	60,000	1 ตุลาคม 2569 - 30 มกราคม 2569

แผนการปฏิบัติงานของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์: การส่งเสริมธรรมาภิบาล การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และการมีส่วนร่วมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

ที่	ประเภท/ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	ผลผลิต				แผนการดำเนินโครงการ		สถานที่	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ผู้เข้าร่วม	จำนวน	หน่วยนับ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	เริ่มต้น (ว/ด/ ป)	สิ้นสุด (ว/ด/ป)		
1	โครงการนำคณาจารย์นั่ง ในพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร	5,000	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทาน ปริญญาบัตร และ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของคณาจารย์ บุคลากร และ ผู้แทนสภา พนักงานใน กิจกรรมสำคัญของ มหาวิทยาลัย	คณาจารย์ บุคลากร และ ผู้เกี่ยวข้อง	3	คน	การ ดำเนินงาน ในพิธี พระราชทาน ปริญญาบัตร เป็นไปด้วย ความ เรียบร้อย บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม สำคัญของ มหาวิทยาลัย และเกิด ภาพลักษณ์ ที่ดีต่อ องค์กร	1 มกราคม 2569	31 มีนาคม 2569	หอประชุมพญา งำเมือง มหาวิทยาลัย พะเยา	สภาพนักงาน

2	โครงการคัดเลือกบุคลากร ดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา	33,800	เพื่อคัดเลือก ยก ย่อง และเชิดชู เกียรติบุคลากรที่มี ความประพฤติดี มี คุณธรรม จริยธรรม มีผลงาน โดดเด่น และเป็น แบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน	บุคลากร มหาวิทยาลัย พะเยา และ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	60	คน	บุคลากรที่มี ผลงานดีเด่น ได้รับการยก ย่องเชิดชู เกียรติ เกิด ขวัญและ กำลังใจใน การ ปฏิบัติงาน และส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ยึด หลัก คุณธรรม จริยธรรม และความ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	1 มกราคม 2569	31 กรกฎาคม 2569	มหาวิทยาลัย พะเยา	สภาพนักงาน
3	โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณและเสียง สะท้อนพี่น้อง มพ.	7,500	เพื่อส่งเสริม จรรยาบรรณ คุณธรรม และ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ บุคลากร	บุคลากร มหาวิทยาลัย พะเยาทุกสาย งาน	1000	คน	บุคลากรมี ความ ตระหนัก ด้าน จรรยาบรรณ และ จริยธรรม	1 มิถุนายน 2569	31 สิงหาคม 2569	มหาวิทยาลัย พะเยา / ช่องทาง ออนไลน์ของ สภาพนักงาน	สภาพนักงาน

			มหาวิทยาลัย พะเยาได้สะท้อน ความคิดเห็น ปัญหา ความ ต้องการ และ ข้อเสนอแนะต่อ การพัฒนา มหาวิทยาลัย				มากขึ้น สภา พนักงาน ได้รับข้อมูล เสียงสะท้อน จากบุคลากร เพื่อนำไปใช้ ประกอบการ เสนอ แนวทาง พัฒนา คุณภาพชีวิต สวัสดิการ และการ บริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย				
4	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยา	11,000	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพของ บุคลากร มหาวิทยาลัย พะเยาให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ	บุคลากร มหาวิทยาลัย พะเยา	200	คน	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ มี ความรู้และ ทักษะที่ สามารถ นำไปใช้ใน การ	1 มิถุนายน 2569	31 สิงหาคม 2569	มหาวิทยาลัย พะเยา	สภาพนักงาน

			สอดคล้องกับหลัก จรรยาบรรณ วิชาชีพ				ปฏิบัติงาน จริง ส่งเสริม การทำงานที่ มีคุณภาพ มี จริยธรรม และ สนับสนุน การพัฒนา มหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน				
5	โครงการศึกษาดูงานและ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ สภาพนักงาน	50,000	เพื่อให้ คณะกรรมการสภา พนักงานได้ศึกษาดู งาน แลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวปฏิบัติที่ ดี และนำองค์ ความรู้มา ประกอบการจัดทำ หรือทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ของ สภาพนักงานให้ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัย พะเยา	คณะกรรมการ สภาพนักงาน และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง	26	คน	สภา พนักงานมี แผน ยุทธศาสตร์ และแนว ทางการ ดำเนินงานที่ ชัดเจน มี เป้าหมาย ตัวชี้วัด และ กรอบการ ดำเนินงานที่ ตรวจสอบได้ สามารถ นำไปใช้	1 มิถุนายน 2569	31 สิงหาคม 2569	มหาวิทยาลัย พะเยา / หน่วยงาน ศึกษาดูงาน ตามที่โครงการ กำหนด	สภาพนักงาน

							กำหนดทิศ ทางการ พัฒนางาน ของสภา พนักงาน อย่างเป็น ระบบ				
6	โครงการเจ้าภาพการ จัดการประชุมที่ประชุม สภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัย แห่งประเทศไทย หรือ ปช มท.	60,000	เพื่อสนับสนุน บทบาทของสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยาในการเป็น เจ้าภาพจัดประชุม เครือข่าย ปชมท. ส่งเสริมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างสภา บุคลากรของ มหาวิทยาลัยทั่ว ประเทศ และ พัฒนาความ ร่วมมือด้านการ บริหารงาน บุคลากรใน สถาบันอุดมศึกษา	ผู้แทนสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง สภา คณาจารย์ สภาพนักงาน และ ผู้เกี่ยวข้อง จาก มหาวิทยาลัย ต่าง ๆ	70	คน	เกิดเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระดับ เครือข่าย มหาวิทยาลัย ทั่วประเทศ สภา พนักงาน มหาวิทยาลัย พะเยาได้ แสดง บทบาทเชิง รุกในการ พัฒนาระบบ อุดมศึกษา ส่งเสริม ความร่วมมือ ด้าน	1 ตุลาคม 2568	30 มกราคม 2569	มหาวิทยาลัย พะเยา วิทยา เขตเชียงราย	สภาพนักงาน

