

การขับเคลื่อนจริยธรรม  
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  
และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

ประมวลจริยธรรม  
เพื่อการสื่อสารองค์กร  
อย่างมีประสิทธิภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน  
อาจารย์ประจุมพงษ์ ทองรอด

วันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565  
ณ ห้องประชุมเรือนเอื้องคำ มหาวิทยาลัยพะเยา



## โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  
และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

### ประมวลจริยธรรม เพื่อการสื่อสารองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน  
อาจารย์ประจุมพงษ์ ทองรอด

วันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565  
ณ ห้องประชุมเรือนเอื้องคำ มหาวิทยาลัยพะเยา





สภาพนักงาน ได้จัด โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา



คุณธรรมและจรรยาบรรณเป็นสิ่งสำคัญต่อทุกคนในการประกอบอาชีพจรรยาบรรณ และคุณธรรมสำหรับบุคลากร เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เปรียบเหมือนหลักในการประพฤติปฏิบัติ และหลักคำมั่นสัญญาที่บุคลากรในทุกสายอาชีพ ทุกองค์กรพึงมีต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาชีพ ผู้รับบริการ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประชาชน และสังคม รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี ประพฤติชอบ ดำรงรักษาไว้ซึ่งเกียรติคุณ ชื่อเสียง และศรัทธาจากประชาชน อันส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการทบทวน และเพิ่มความเข้าใจในการส่งเสริมจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้ร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น และเปิดมุมมองใหม่ๆ เกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณและคุณธรรมอันพึงประสงค์ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการนำไปประพฤติปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ต่อไป

### **วัตถุประสงค์**

1. เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักรู้ในระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ รวมถึงสามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
2. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์
3. เพื่อการปรับปรุงระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ชื่อโครงการ ..โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจ

- การผลิตบัณฑิต  การวิจัย  
 การบริการวิชาการแก่สังคม  การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

- ด้านการจัดการเรียนการสอน (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ .....)  
 ด้านการวิจัย (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )  
 ด้านการให้บริการทางด้านวิชาการ (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )  
 ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )  
 ด้านการบริหาร (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )  
 ด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )  
 ด้านการให้บริการสุขภาพ (กลยุทธ์ที่ ..... มาตรการ ..... )

3.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....กลยุทธ์ที่.....มาตรการที่.....

4. ตัวชี้วัด

4.1 ตัวชี้วัดประกอบการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

- สกอ. ตัวบ่งชี้ที่.....  สมศ. ตัวบ่งชี้ที่.....

4.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ต้นทุน
--------	--------	------	--------

100	100	100	0
-----	-----	-----	---

## 5. ผู้รับผิดชอบ

- 5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานสภาพนักงาน.....
- 5.2 ผู้รับผิดชอบ...ดร.วิมลเรขา ศิริชัยรารวรรณโทร.....3867.....
- 5.3 ผู้ประสานงาน ....เจ้าหน้าที่สภาพนักงาน.....โทร...3867.....

## 6. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมและจรรยาบรรณเป็นสิ่งสำคัญต่อทุกคนในการประกอบอาชีพ จรรยาบรรณ และคุณธรรมสำหรับบุคลากร เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เปรียบเหมือนหลักในการประพฤติปฏิบัติ และหลักค้ำมั่นสัญญาที่บุคลากรในทุกสายอาชีพ ทุกองค์กรพึงมีต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาชีพ ผู้รับบริการ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประชาชน และสังคม รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี ประพฤติชอบ ดำรงรักษาไว้ซึ่งเกียรติคุณ ชื่อเสียง และศรัทธาจากประชาชน อันส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการทบทวน และเพิ่มความเข้าใจในการส่งเสริมจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้ร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น และเปิดมุมมองใหม่ๆ เกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณและคุณธรรมอันพึงประสงค์ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการนำไปประพฤติปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ต่อไป

## 7.วัตถุประสงค์

- 7.1 เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักรู้ในระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ รวมถึงสามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
- 7.2 เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์
- 7.3 เพื่อการปรับปรุงระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

## 8.กลุ่มเป้าหมาย

### 8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น.....100.....คน

- บุคลากรมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
- บุคลากรมหาวิทยาลัยสายบริการ

### 8.2. กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

1. กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ
2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการปรับปรุง แก้ไขระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
3. การพิจารณาข้อปรับปรุง แก้ไข เกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
4. ติดตาม ประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม
5. การสรรหาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่มีคุณสมบัติดีเด่น เป็นไปตามจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ เพื่อสนับสนุน และส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

### 10. ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA)

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผนงาน (P) 1.จัดทำรายละเอียดโครงการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และประชุมคณะกรรมการฯ		→	→			
ขั้นตอนดำเนินการ (D) 1. พิจารณาหัวข้อการบรรยาย 2. ขออนุมัติจัดกิจกรรม 3. ดำเนินกิจกรรมตามลำดับ			→	→	→	
ขั้นสรุปและประเมินผล (C) 1.ติดตาม ประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม และสรุปผล จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.นำเข้าที่ประชุมเพื่อรายงานผล					→	→
ขั้นการนำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ(A)						



1. ประเมินผลการจัดกิจกรรม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานใน ครั้งต่อไป						
--	--	--	--	--	--	--

#### 11. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

1. วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม สิงหาคม 2563
2. สถานที่จัดกิจกรรม.....ห้อง ประชุมเมืองพะเยา มหาวิทยาลัยพะเยา.....

#### 12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ มีความตระหนักรู้ในระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
2. การปรับปรุงโครงสร้างคณะกรรมการจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
3. การปรับปรุงระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา จาก การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

#### 13. การประเมินความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ

1. จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  $\leq$  ร้อยละ 50
2. การไม่ยอมรับผลของการปรับปรุงระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ด้วยวิธีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา  $\geq$  ร้อยละ 50

#### 14. การประเมินผลโครงการ

1. แบบประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
2. การสรรหาบุคลากรมีคุณสมบัติดีเด่น เป็นไปตามจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์