รายงานผลการดำเนินงาน

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปี พ.ศ. 2566

สภาพนักงาน

มหาวิทยาลัยพะเยา

บทคัดย่อ

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ตามมาตรา 27 โดยสภาพนักงานมีหน้าที่ เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เกี่ยวกับกิจการ ด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย และหน้าที่อื่น ตามที่อธิการบดีมอบหมาย รวมถึงการบริหารงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553 และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 ฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้ ในปัจจุบัน รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยข้อมูล 3 ด้าน ได้แก่

1. ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดประชุมสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566
2. เรื่องประเด็นที่สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้แนวทางและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ในปี พ.ศ. 2566
3. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ในปี พ.ศ. 2566

ในโอกาสนี้สภาพนักงานต้องขอขอบคุณ มหาวิทยาลัยพะเยา อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้บริหารมหาวิทยาลัย กรรมการสภาพนักงาน และเจ้าหน้าที่สภาพนักงาน ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่และสนับสนุนการดำเนินงานของสภาพนักงาน ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ซึ่งทำให้ภารกิจต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดระยะเวลา 1 ปี แห่งการดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีผลการดำเนินงาน ให้คำปรึกษาเสนอแนะและให้ข้อคิดเห็น ในการพัฒนามหาวิทยาลัย ต่ออธิการบดีและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ดำเนินงานเพื่อดำรงสิทธิประโยชน์ของพนักงานและรักษาชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย เสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัยดำเนินงานตามที่อธิการบดีและคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัยพะเยามอบหมาย

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอขอบคุณ คณะผู้บริหาร คณะกรรมการ คณาจารย์ บุคลกร และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภาพนักงานเป็นอย่างดีตลอดมา ในการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ในรายงานเล่มนี้ เกิดจากการได้รับการสนับสนุนแนะนำจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาพนักงานทุกท่าน และการให้ความช่วยเหลือประสานงานที่ดีจากหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยพะเยา ทางสภาพนักงานขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)
ประธานสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ หน้า

บทคัดย่อ	2
คำนำ	3
สารบัญ	4
ประวัติความเป็นมา	5
ทำเนียบประธานสภาพนักงาน	6
โครงสร้างการบริหารงานสภาพนักงาน	7
การบริหารและการจัดการ	8
คณะกรรมการสายวิชาการ	10
คณะกรรมการสายสนับสนุน	11
เจ้าหน้าที่สภาพนักงาน	12
องค์ประกอบของสภาพนักงาน	15
บทบาทหน้าที่ของสภาพนักงาน	15
แผนกลยุทธ์ของสภาพนักงาน	17
โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566	18
ผลการดำเนินตามตามแผนปฏิบัติงาน	19
- การดำเนินการเลือกตั้ง	20
- การประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน	22
- การเข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายสภาคณาจารย์และข้าราชการ	23
ผลการดำเนินงานของงานสภาพนักงาน	
- งานการเงินพัสดุ	24
- งานบุคคล	24
- งานสารบรรณ	25
ภารกิจสภาพนักงาน 2566	26
ภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	29
โครงการสภาพนักงานปฏิบัติงาน 2566	31
คณะผู้จัดทำ	45

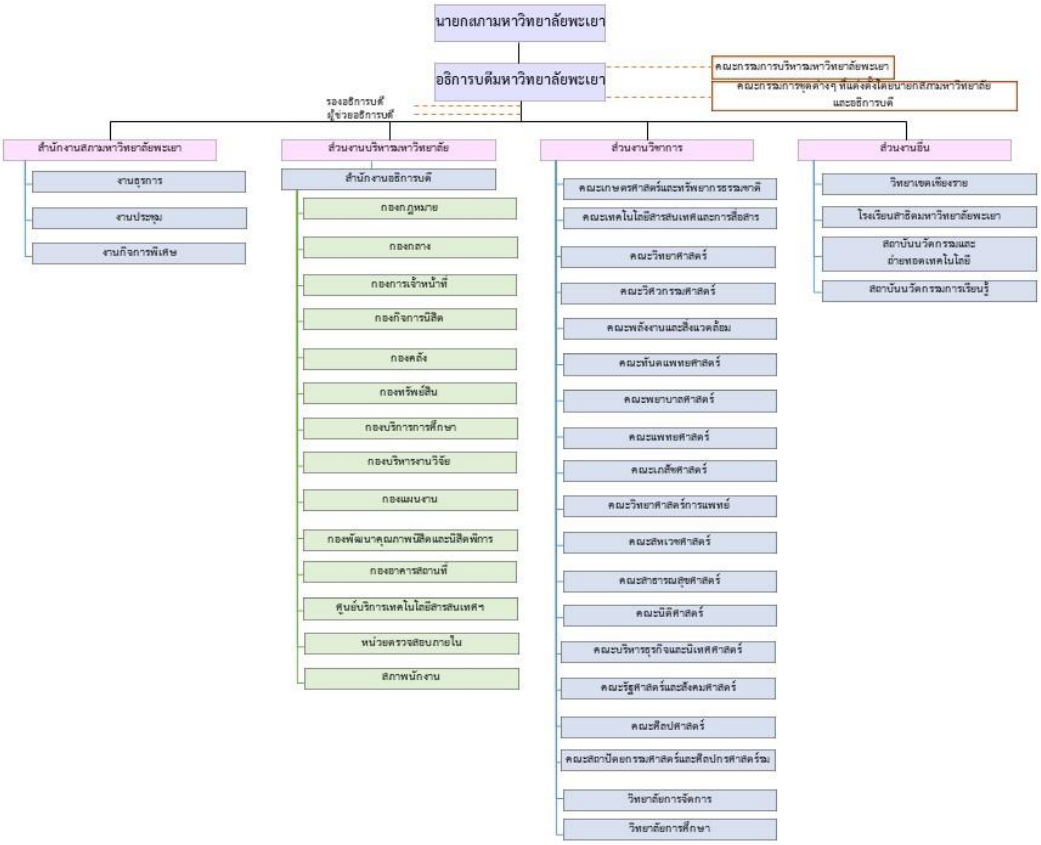
ประวัติความเป็นมาของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 27 ข้อบังคับสภาพนักงานพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการมีวาระ 2 ปี และตามข้อบังคับ กำหนดให้กรรมการเลือกประธานสภาพนักงาน รองประธานสภาพนักงาน 2 คน วาระแรก ตุลาคม พ.ศ. 2554 – กันยายน พ.ศ. 2555 โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชาญ อมรากุล ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน มีคณะกรรมการสภาพนักงานทั้งหมดจำนวน 73 คน และ วาระ 2 พ.ศ. 2556 – พ.ศ. 2558 นายพิเชษฐ ถูกจิตร ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน มีคณะกรรมการสภาพนักงาน ทั้งหมดจำนวน 64 คน ซึ่งในวาระนี้ได้เสนอให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553 ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาศัยตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ประกอบกับความในข้อ 26 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553 สภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 จึงได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 หลังจากปรับปรุงข้อบังคับสภาพนักงานเรียบร้อยแล้ว จึงนำมาใช้ในการเลือกตั้งคณะกรรมการสภาพนักงาน วาระ 3 พ.ศ. 2557– พ.ศ. 2559 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหรัน พันธุ์สวรรค์ ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน มีคณะกรรมการสภาพนักงานทั้งหมดจำนวน 24 คน วาระที่ 4 พ.ศ. 2559 – พ.ศ. 2562 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหรัน พันธุ์สวรรค์ ดำรงตำแหน่งประธานสภาพนักงาน จึงได้คณะกรรมสภาพนักงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 มีคณะกรรมการสภาพนักงาน ทั้งหมดจำนวน 24 คน แบ่งเป็น 2 สาย ดังนี้ คือ คณะกรรมการสภาพนักงานสายวิชาการ จำนวน 12 คน คณะกรรมการสายสนับสนุน จำนวน 12 คน ซึ่งได้มาจาการเลือกตั้งโดยส่วนกลางทั้งหมด และวาระที่ 5 พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ ได้รับเลือกเป็นประธานเมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2562 ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล ได้เลือกเป็นประธานเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 ถึง 23 กันยายน 2564 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลเรขา ศิริชัยราวรรณ ประธาน เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2564 ถึง วันที่ 6 เมษายน 2565 รองศาสตราจารายย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ได้รับเลือกเป็นประธานสภาพนักงาน เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2566 ปัจจุบัน

ทำเนียบประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ประธาน	ชื่อ –สกุล	ปี
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชาญ อมรากุล สายวิชาการ	พ.ศ.2553 ถึง กุมภาพันธ์ 2556
	นายพิเชษฐ ถูกจิตร สายสนับสนุน	กุมภาพันธ์ 25 – กุมภาพันธ์ 2558
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุหรัน พันธุ์สวรรค์ สายวิชาการ	มีนคม 2558 – กุมภาพันธ์ 2562
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาว เวียงคำ สายวิชาการ	22 กุมภาพันธ์ 2662 – 21 กุมภาพันธ์ 2564
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดุดม งามเมืองสกุล สายวิชาการ	8 มีนาคม 2564 – 23 กันยายน 2564
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลเรขา ศิริชัยราวรรณ สายวิชาการ	24 กันยายน 2564 – 6 เมษายน 2566
	รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ สายวิชาการ	7 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยพะเยา 2566



โครงสร้างการบริหารสภาพนักงาน

คณะกรรมการบริหาร

คณะอนุกรรมการฝ่ายอำนวยการ
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

รศ.ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์
ประธานสภาพนักงาน

ณรงค์ วงค์ไชย
รองประธานสภาพนักงานคนที่ 1

ดร. วิวัน สุขเจริญ เกษแก้ว
รองประธานสภาพนักงาน คนที่ 2

บรรเจิต หงษ์จักร
กรรมการและเลขานุการ

เพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง
ผู้ช่วยเลขานุการ

ศศิวิมล คำประกายสิต
ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการฝ่ายกฎหมาย
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

กฤตยชญ์ วงษ์หาญ
ประธานอนุกรรมการ

ผศ.ดร. กฤษณชัย พูลเจริญ
อนุกรรมการ

กฤษณะ วิรัตน์เกษม
อนุกรรมการ

รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์
อนุกรรมการ

ผศ.ดร. วิมลเรขา ศิริชัยราวรรณ
อนุกรรมการ

ดร. สืบกุล กาญจนสุกร์
อนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการฝ่ายสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ผศ.ดร.ทนพ. อิรพัฒน์ คล้อยปาน
ประธานอนุกรรมการ

ภานุวัฒน์ โลมากุล
คณะทำงาน

รัญญ์ชนารร รัญญ์ชัญญาธารก์
คณะทำงาน

จุมพิศตรา ผูกจิต
คณะทำงาน

บรรเจิต หงษ์จักร
คณะทำงาน

ณัฐวุฒิ ตาวทอง
คณะทำงาน

คณะอนุกรรมการฝ่ายส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร. สุนทรี ศรีวันทนียกุล
ประธานอนุกรรมการ
ผศ.ดร. เอื้อมพร ทิพย์เดช
คณะทำงาน
ดร. วัชรินทร์ แก่นจันทร์
คณะทำงาน
ผศ.ดร. สุรศักดิ์ ใจเยียนดี
คณะทำงาน
เพ็ชร พงษ์เจย
คณะทำงาน
ดร.วิวัน สุขเจริญ เกษแก้ว
คณะทำงาน
รศ.ว่าที่ ร.ต.ดร. จัตรมงคล สุวรรณภูมิ
คณะทำงาน

คณะอนุกรรมการฝ่ายรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร
สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา
สนธยา บรรเทิง
ประธานอนุกรรมการ
ณรงค์ วงค์ไชย
คณะทำงาน
สถิตย์พงษ์ ศรีพรหม
คณะทำงาน
วรปรัชญ์ ศรีตวงคำ
คณะทำงาน
เต่นนภา ปัสตัน
คณะทำงาน

เจ้าหน้าที่สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง
หัวหน้างานสภาพนักงาน

อีเมล : plernpis.mu@up.ac.th
โทร : 054-466-666 ต่อ 3867,3701

นางสาวศศิวิมล คำประกายสิต
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

อีเมล : sasiwimol.kh@up.ac.th
โทร : 054-466-666 ต่อ 3867,3701

องค์ประกอบของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 หมวดที่ 1 องค์ประกอบ ข้อ 6 สภาพนักงานประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 24 คน ดังนี้

(1) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานสายวิชาการ จำนวน 12 คน

(2) กรรมการที่ได้รับเลือกตั้งทั่วไปจากพนักงานสายบริการ จำนวน 12 คน

องค์ประกอบของการบริหารงานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

1. ประธานสภาพนักงาน ซึ่งได้มาจากการลงคะแนนลับของคณะกรรมการสภาพนักงาน
2. รองประธานสภาพนักงาน ซึ่งได้จาการลงคะแนนลับของคณะกรรมการสภาพนักงาน
3. เลขาธิการ ซึ่งได้จาการแต่งตั้งจากประธานสภาพนักงาน
4. กรรมการสภาพนักงาน จำนวน 24 คน

หน้าที่ของสภาพนักงาน

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 หมวด 2 มีหน้าที่ ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย
2. ให้ถือว่าการที่กรรมการไปร่วมประชุมในกิจกรรมของสภาพนักงานเป็นการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานโดยต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง
3. ให้กรรมการสภาพนักงานเป็นผู้แทนอันชอบธรรมในการดำเนินงานเกี่ยวกับสภาพนักงาน
4. การแก้ไขข้อบังคับนี้ กระทำได้โดยมติของกรรมการไม่ต่ำกว่าสองในสามของกรรมการและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

แผนกลยุทธ์ของสภาพนักงาน

ปณิธาน

“เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สวัสดิการก้าวหน้า เป็นที่พึ่งพาของบุคลากร”

วิสัยทัศน์

“สภาพนักงานมุ่งพัฒนา ความก้าวหน้าของบุคลากร เป็นสื่อกลาง ให้คำปรึกษา พัฒนาสวัสดิการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เป็นสื่อกลางเสนอความคิดเห็นจากบุคลากรต่ออธิการบดี ดำเนินการเพื่อพิทักษ์สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากรดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม
2. การเป็นสื่อกลางสะท้อนข้อคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี
3. การพัฒนาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร
4. การพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
2. เพื่อเสนอข้อคิดเห็นและสะท้อนความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี
3. เพื่อพิทักษ์สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร
4. เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
5. เพื่อดำเนินการตามนโยบายและพันธกิจที่ได้รับหมายจากอธิการบดี

โครงการตามแผนปฏิบัติงานสภาพนักงานประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565– 30 กันยายน 2566)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน

การบริหารจัดการงบประมาณ ประจำปี 2566

งบประมาณประจำปี 2566 (1 ตุลาคม 2565– 30 กันยายน 2566) สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้รับจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้นจำนวน 405,000 บาท (สี่แสนห้าพันบาทถ้วน) และมีการใช้จ่ายจริงจำแนกเป็นหมวดต่าง ๆ ตามรายละเอียด

โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2566

โครงการ ปีงบประมาณ 2565-2566	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. จัดประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน	78,000	**ทุกเดือน**	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2. ค่าสมาชิกประจำปี ปอมท.	25,000	มกราคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3. ค่าสมาชิกประจำปี ปขมท.	10,000	มกราคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4.โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	**สิงหาคม**	ดำเนินการแล้วเสร็จ
5. โครงการคณาจารย์เข้านั่งในสถานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ฯ	35,000	กุมภาพันธ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ
6. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา	35,000	สิงหาคม-กรกฎาคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
7. โครงการพัฒนาศักพภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	มิถุนายน	ยกเลิก
8. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน	10,000	สิงหาคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
9.โครงการเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา(เจ้าภาพ ปอมท.)	30,000	ธันวาคม.	ดำเนินการแล้วเสร็จ
10. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ค่าใช้สอย ค่าวัสดุสำนักงาน	162,000	ต.ค.- ก.ย.	ดำเนินการแล้วเสร็จ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	**405,000**		

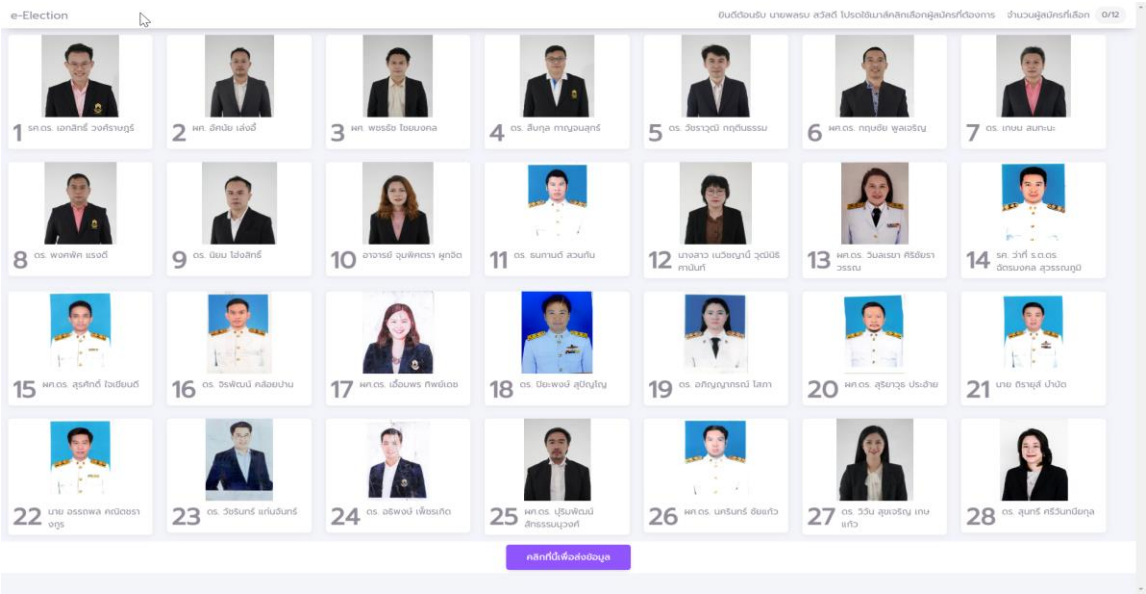
ตารางแสดงรายงานความก้าวหน้าผลการเบิกจ่ายงบประมาณและดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566)

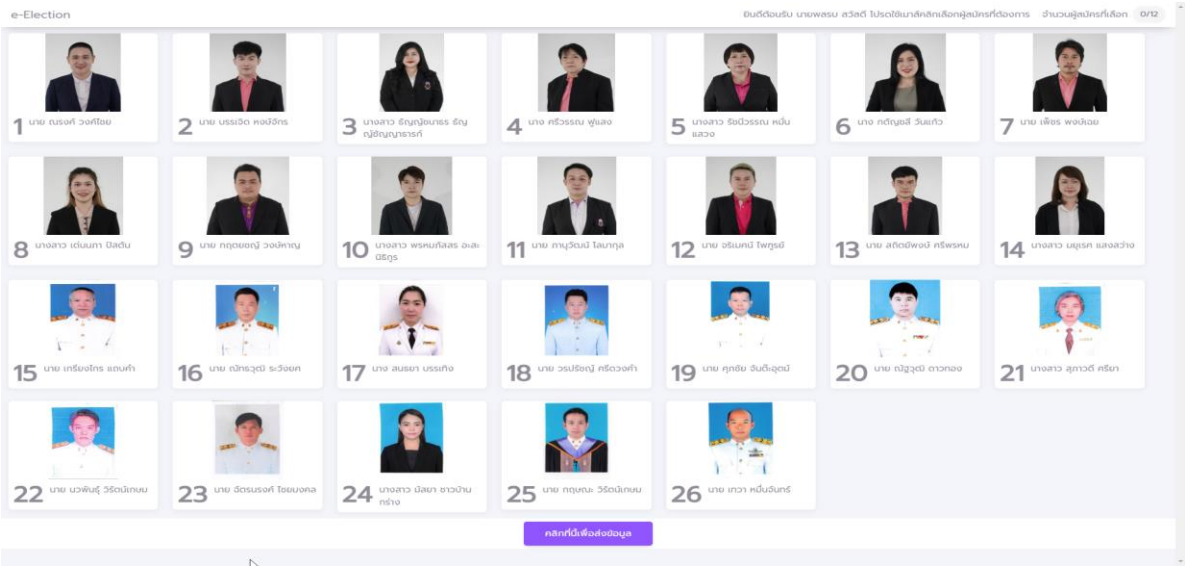
ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ			คะแนนตัวชีวัดรวม (ร้อยละ)	
	แผน	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	แผน	ผล
1. จัดประชุมกรรมการสภาพนักงานประจำปีงบประมาณ 66	78,000	78,000	0	100	100
2. โครงการคณาจารย์นั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร	35,000	8 ก.พ. 66	35,000	100	100
3. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	10,000	10,000	100	100
4. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา	35,000	100	35,000	100	100
5. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	100	-	100	100
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา	20,000	ยกเลิกโครงการ	โอนงบประมาณ		
7. โครงการ เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา (เป็นเจ้าภาพ ปอมท.)	30,000	18,000	172,263	100	100

ดำเนินการเลือกตั้ง

ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภาพนักงานชุดใหม่แทนกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระลง ในเวลา **วันที่ 21 มีนาคม 2566** 09.00 – 15.30 น. ณ ลานเอนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา

สายวิชาการ





สายสนับสนุน

งานการประชุม

1. การประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน

สภาพนักงานจัดให้มีการประชุมตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อเป็นมติเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ตาราง การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการสภาพนักงานในปี พ.ศ. 2566

ประชุมสภาพนักงาน	วัน/เดือน/ปี	กรรมการทั้งหมด	เข้าประชุม	คิดเป็นร้อยละ
สมัยสามัญ ครั้งที่ 1	3 พฤษภาคม 2566	24	20	83.33
สมัยสามัญครั้งที่ 2	5 กรกฎาคม 2566	24	22	91.67
สมัยสามัญครั้งที่ 3	8 สิงหาคม 2566	24	23	95.83
สมัยสามัญครั้งที่ 4	19 กันยายน 2566	24	21	87.50
สมัยสามัญครั้งที่ 5	25 ตุลาคม 2566	24	18	75.00
สมัยวิสามัญครั้งที่6	25 ธันวาคม 2566	23	21	91.30

2. เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท)

ประธานสภาพนักงานร่วมกับเครือข่าย ปอมท.

3.เข้าร่วมประชุมเครือข่าย ที่ประชุมสภาข้าราชการและลูกจ้าง

รองประธานสภานพนักงานคนที่ 1

งานการเงินและพัสดุ

ดำเนินการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายต่างๆ ของสภาพนักงามหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง จัดหา ตรวจรับ เก็บรักษา โอนจำหน่าย และจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆ ของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา รายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียด	จำนวน (ครั้ง)
1	จัดทำการเบิกเงิน–ยืมเงินในระบบ ERP (PA 11 ครั้ง PE 6 ครั้ง)	40
2	การขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง	14
3	การจัดทำขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่าย	20
4	รายงานการเบิกจ่ายพัสดุประจำเดือน	10
5	การเบิก – จ่าย วัสดุสำนักงานในระบบ Microsoft Dynamics AX 2009	10
6	การเบิก – จ่าย วัสดุสำนักงาน ในระบบสารสนเทศการบริหารวัสดุคงคลัง (IMS)	10

งานบุคคล

ดำเนินงานเกี่ยวกับบุคคลภายในหน่วยงานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา รายงานการปฏิบัติงานต่างๆ ตรวจสอบปฏิบัติงานของบุคลากร และบันทึกข้อมูลในระบบ โดยมีสถิติการบริหารด้านงานบุคคล นำส่งกองการเจ้าหน้าที่ทุกเดือน

ที่	รายละเอียด	จำนวน (ครั้ง)
1	การลาของบุคลากร	10
2	รายงานสรุปวันลาประจำเดือน	12

งานสารบรรณ

ดำเนินงานเกี่ยวกับระบบสารบรรณการรับ–ส่งเอกสาร ทั้งภายในและภายนอก การลงทะเบียนออก เลขที่หนังสือ เข้า – ออก จากภายในและภายนอก จัดเก็บเอกสารเป็นหมวดหมู่ โดยสถิติการบริการด้านงานสารบรรณ

ที่	รายละเอียด	จำนวน (ครั้ง)
1	ทะเบียนรับเรื่องจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	440
2	ทะเบียนส่งเรื่องจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	230
3	ทะเบียนรับเรื่องจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	210
4	ทะเบียนส่งเรื่องจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	30

ภารกิจของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2566

ผลักดันประกันสุขภาพกลุ่ม สามี-ภรรยา-บุตร

ภาระกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

เข้าร่วมวางพานพุ่มในวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา 2566

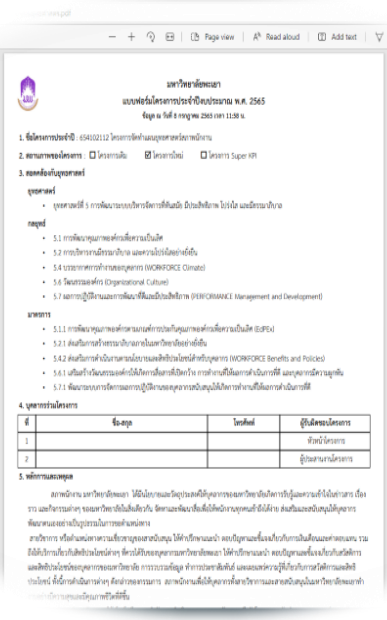
โครงการสภาพนักงาน 2566

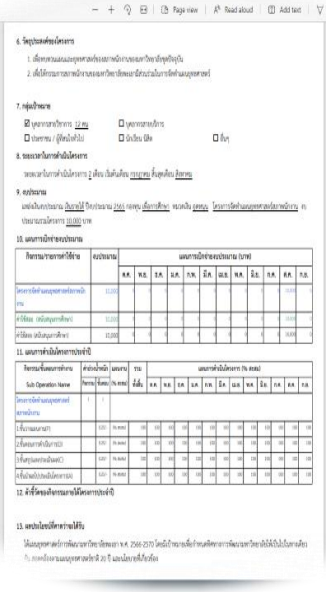
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อทบทวนแผนและยุทธศาสตร์ของสภาพนักงานชุดปัจจุบันนำโดย รองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา นาบณรงค์ วงค์ไชย รองประธานสภาพนักงานคนที่หนึ่ง ดร.วิวัน สุขเจริญ เกษแก้ว รองประธาน สภาพนักงาน คนที่สอง พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงาน ในวันอังคารที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.30 – 16.30 น. ณ ร้านแฮปปี้การ์เด้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวนแผนและยุทธศาสตร์ของสภาพนักงานของมหาวิทยาลัยชุดปัจจุบัน
2. เพื่อให้กรรมการสภาพนักงานของมหาวิทยาลัยพะเยามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

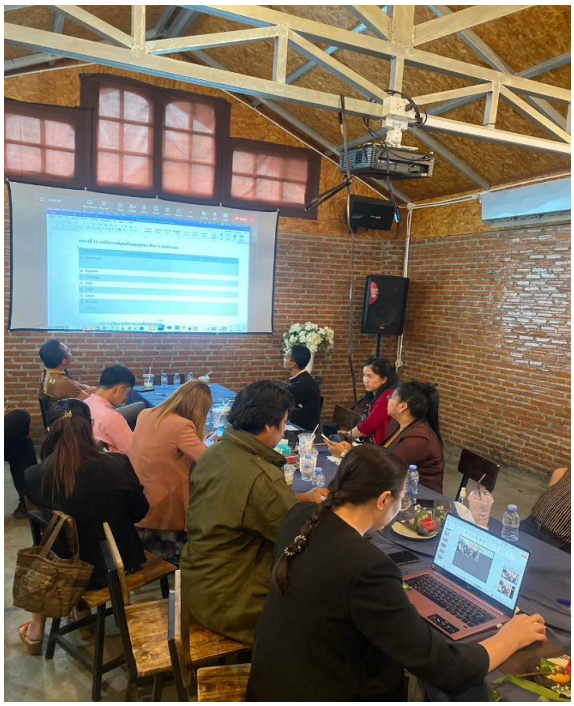


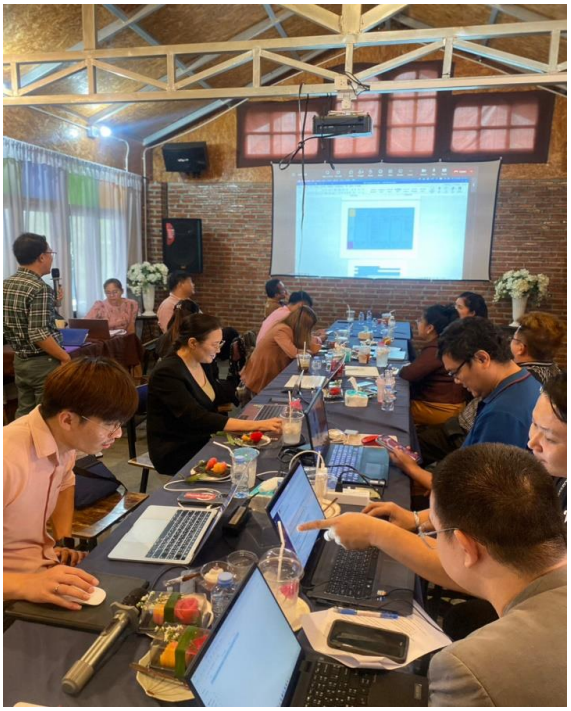


ภาพกิจกรรมการจัดโครงการแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน 2566

ในวันที่ 8 สิงหาคม 2566

ณ ร้านอาหารแฮปปี้การเด้น





โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566

ในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566

พร้อมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น ในวันสถาปนา มหาวิทยาลัยพเยา

ท่านนายกมหาวิทยาลัย รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยพะเยา เนื่องในวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2566 ณ ลานสมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยพะเยา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามมาตรฐาน เป็นต้นแบบให้คนรุ่นหลัง

2.เพื่อส่งเสริมขวัญ กำลังใจ ในการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ หลักการครองตน

ภาพกิจกรรม

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566

รายชื่อบุคลากรดีเด่นประจำปี 2566

บุคลากรดีเด่น ประจำปี 2566

โล่รางวัลบุคลากรดีเด่น ประจำปี 2566

1. รางวัลบุคลากรดีเด่นสายบริหาร
รองอธิการบดี/คณบดี/เทียบเท่า
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณะนิติศาสตร์

2. รางวัลบุคลากรดีเด่นสายบริหาร
ผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี/รองหัวหน้าส่วนงาน/ผู้อำนวยการกอง/ผู้ช่วยคณบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วทิ คณะนิติศาสตร์

3. รางวัลบุคลากรดีเด่นสายบริหาร
ประธานหลักสูตร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรชัย คำแสน คณะวิทยาศาสตร์

4.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายบริหาร
หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน
นางสาวสุดารัตน์ แซ่จ๋าว คณะวิทยาศาสตร์

5.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนกานต์ สวนกัน คณะวิศวกรรมศาสตร์

6.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ใจเขียนดี คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

7.สาขาสังคมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญพัทธ์ มุ่งพัฒนสุนทร คณะรัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์

8.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
สาขามนุษยศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา เกาะวิวัฒนากุล คณะศิลปศาสตร์

9.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
สาขาศิลปกรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศราวุธ จันทรขำ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์

10.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ
สาขารับใช้สังคม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บังอร สวัสดิ์สุข คณะบริหารธุรกิจและนิเทศศาสตร์

11.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน
ด้านบริการ
นางหนึ่งฤทัย เทพสิงห์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

12. รางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน
ด้านวิชาชีพ
นายรณชัย ทิพย์มณฑา คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

13.รางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุน
ด้านสร้างสรรค์นวัตรรม
นางพิมพร ไชยวรรณ์ คณะสหเวชศาสตร์

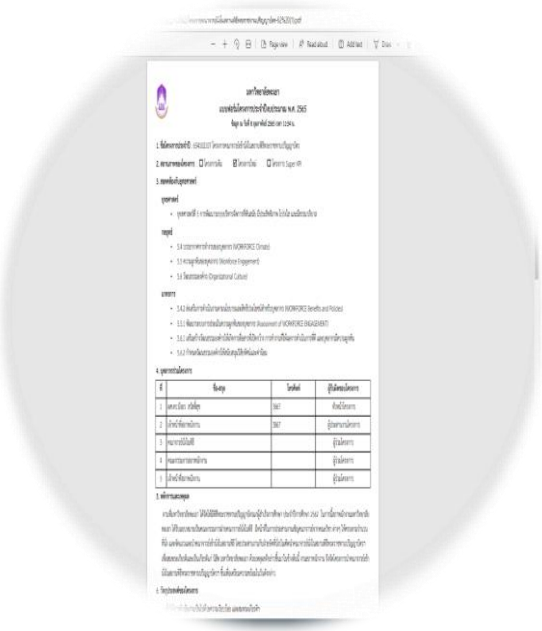
โครงการนำคณาจารย์นั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร 2566

เพื่อแสดงความยินดีและเป็นเกียรติแก่บัณฑิตที่ สำเร็จการศึกษาเป็นบัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยพะเยา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมพระเกียรติฯ
2. เพื่อเป็นเกียรติแก่คณาจารย์ที่ได้นั่งในสถานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ
3. เพื่อเป็นเกียรติแก่นิสิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

สรุปผลการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ โดยมีคณาจารย์ที่นั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ จำนวน 3 ท่าน ได้ดำเนินการ ตามมาตรการที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนดทุกขั้นตอน (ตรวจ ATK และ PT-PCR) เป็นที่เรียบร้อย และไม่มีปัญหาอุปสรรคใดๆ



โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

จัดในวันที่ 14 กันยายน 2566

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้ร่วมกันในเรื่องของการประมวลจริยธรรมเพื่อการสารสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน พร้อมสะท้อนความคิดเห็นในโครงการเสียงสะท้องพี่น้อง มพ. ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

NO FOOD
NO DRINK

ปัญหา/อุปสรร และ ข้อเสนอแนะ

1. ปัญหาการบริหารโครงการ

1) ปัญหาด้านการวางแผน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการไม่ชัดเจน กำหนดไว้อย่างกว้างๆ บางวัตถุประสงค์ไม่สามรถนำไปปฏิบัติได้จริง

แนวทางการแก้ไข ในการเขียนโครงการจะต้องวัตถุประสงค์ให้ชัดเจน ซึ่งอาจอยู่ในรูปปริมาณหรือเชิงคุณภาพ บอกปริมาณความสำเร็จเป็นร้อยละ ให้ชัดเจน

2) ปัญหาด้านการจัดสรรทรัพยากร ได้แก่ ทรัพยากรไม่เพียงพอ มีการจัดสรรทรัพยากรหรืองบประมาณมาให้น้อย ทำให้โครงการต่างๆไม่สามารถดำเนินโครงการต่อไปได้ หรือไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนผู้บริหารหรือผู้ดำเนินโครงการมีความรู้น้อย หรือขาดความเชี่ยวชาญในการดำเนินโครงการนั้น

ข้อเสนอแนะ

1. ก่อนดำเนินโครงการ ผู้ดำเนินโครงการต้องสรรหางบประมาณและแหล่งเงินทุนให้เพียงพอ
2. ต้องจัดสรรทรัพยากรบุคคล ให้มีความสามารถตรงตามงาน หรือแบ่งงานตามความถนัด
3. ต้องจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับโครงการในระยะยาว และตอบสนองด้านปริมาณ และคุณภาพ

3) ปัญหาด้านการดำเนินงานตามแผน

1. ในโครงการหนึ่งๆ มักขาดความเป็นเอกภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานของบุคคลไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

2. การดำเนินการตามแผนไม่มีการจดบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทำให้เกิดปัญหาการปฏิบัติงานทุกมิติ

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดขอบเขตของการดำเนินงานและความรับผิดชอบตามแผนอย่างชัดเจน เพื่อให้โครงการมีการดำเนินงานตามเอกภาพและเพื่อความต่อเนื่องในการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่องตลอดจนผู้รับผิดชอบจะเข้าใจงานมากขึ้น
2. การดำเนินการตามแผน ควรจัดหาผู้เชี่ยวชาญโดยเฉพาะในโครงการนั้น ๆ มาร่วมในการดำเนินการตามแผน
3. กำหนดให้มีคู่มือดำเนินงาน เอกสารการดำเนินงานต่าง ๆ ให้บุคลากรดำเนินงานตามโครงการในทิศทางเดียวกัน

4) ปัญหาด้านการประสานงาน

ขาดการวางระบบผู้ประสานงานกลางที่ชัดเจน ในการดำเนินงานโครงการอย่างทั่วถึงและสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ

1. กำหนดรูปแบบและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกลมกลืนกับโครงการหนึ่ง ๆ และควรกำหนดนโยบาย เพื่อการประสานอย่างทั่วถึง ชัดเจน เพื่อให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องต่อเนื่องกัน
2. วางแผนโครงการให้มีระบบโครงสร้าง การประสานที่เหมาะสมในแต่ละโครงการ

5) ปัญหาด้านการประเมินผล

ปัญหาด้านการประเมินผลโครงการที่อาจเกิดขึ้นได้ คือ

1. ปัญหาที่เกิดจากข้อมูลนำเข้า เช่น การขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการประเมินโครงการ
2. ปัญหาที่จากกระบวนการ เช่น ความไม่ชัดเจนและความไม่เหมาะสมในวัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ
3. ปัญหาที่เกิดจากผลงาน เช่น ผลการประเมินที่ได้รับบิดเบือนจากความเป็นจริง

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้ประเมินต้องมีความเข้าใจในหลักการในการบริหารและการประเมินโครงการ
2. ในการประเมินต้องสร้างรูปแบบการประเมินให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ
3. การประสานงานระหว่างผู้ประเมินและผู้ดำเนินงานโครงการต้องสัมพันธ์กัน
4. การประเมิน ผู้ประเมินต้องประเมินตามความเป็นจริง ไม่บิดเบือนข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์ในการนำผลไปพัฒนาองค์กร

คณะกรรมการจัดทำผลการดำเนินงานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566

ที่ปรึกษา

1.	อธิการบดี	ที่ปรึกษา
2.	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ที่ปรึกษา

คณะกรรมการดำเนินการ

1.	รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์		ประธานกรรมการ
2.	นายณรงค์ วงค์ไชย		กรรมการ
3.	ดร.วิวัน สุขเจริญ เกษแก้ว		กรรมการ
4.	คณะกรรมการสภาพนักงาน วาระ 2566		กรรมการ
5.	นายบรรเจิด หงษ์จักร		กรรมการและเลขานุการ
6.	นางเพลินพิศ	เมืองน้ำเที่ยง	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ
7.	นางสาวศศิวิมล	คำประกายสิต	ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา 19 ม.2 ตำบล แม่กา อำเภอเมืองพะเยา จ.พะเยา 56000

โทรศัพท์ 054 466666 ต่อ 3867