



แผนปฏิบัติการป้องกันการ
ทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567



สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

สภานักงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจบุคลากร และใช้เป็นกรอบแนวทางการบูรณาการ การดำเนินการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1

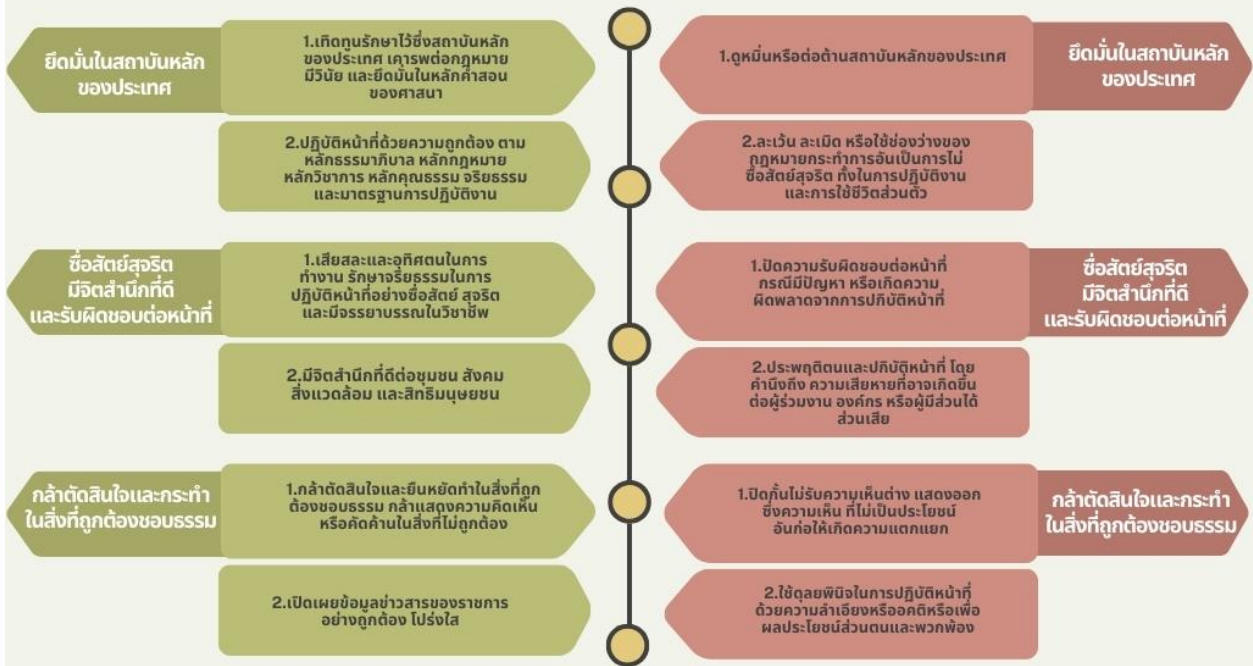
ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ที่ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน กิจกรรม/ โครงการ งบประมาณ ระยะเวลา ผล การ ดำเนินการ/ ผลลัพธ์ หน่วยงานที่

แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2567

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

| ส่วนงาน | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) |
|--|----------------------|----------------|
| สภาพนักงาน | | |
| 1.1การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน) | - | - |
| 1.2 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านคุณภาพนิสิต) | - | - |
| 2.การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน | - | - |
| 3.การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม | - | - |
| 4.การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ | - | - |
| 5.การพัฒนาบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล | 6 | 136,000 |
| รวม | | 136,000 |

| หน่วยงาน | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา |
|--|----------------|-----------------|
| สภาพนักงาน | 136,000 | ปีงบประมาณ 2567 |
| 1. โครงการคณาจารย์เข้านั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร | 35,000 | ก.พ. |
| 2. โครงการคัดเลือกบุคลากรกรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา | 32,500 | ก.ค. |
| 3. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. | 8,500 | ส.ค. |
| 4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา | 5,000 | เม.ย. |
| 5. โครงการให้ความรู้การบริหารหนี้การออมและการลงทุน | 5,000 | มี.ค. |
| 6. โครงการศึกษาดูงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน | 50,000 | ธ.ค. |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

| ที่ | โครงการ | เป้าหมายความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|---------------------------------------|----------|---------------------------|--|
| 1 | <p>โครงการคณาจารย์เข้านั่งในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมพระเกียรติฯ 2. เพื่อเป็นเกียรติแก่คณาจารย์ที่ได้นั่งในสถานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ 3. เพื่อเป็นเกียรติแก่นิสิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <p>: 1. จำนวนผู้เข้าร่วม 100 คน อาจารย์นั่งในพิธี 80 คน กรรมการสภาพนักงาน 20 คน ร้อยละ 100 %</p> <p>2. การใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ 100</p> <p>3. การดำเนินงานตามแผนงาน ร้อยละ 80 ตามบริบทของหน่วยงาน</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจภาพรวมต่อการจัดโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. : บัณฑิตมีความภาคภูมิใจและพึงระลึกถึงความสำเร็จโดยมีคณาจารย์อยู่เบื้องหลัง | 80 | 35,000 | กุมภาพันธ์ | ดร.วิวัน สุขเจริญ เกษแก้ว รองประธานสภาพนักงานคนที่ 2 |
| 2 | โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา | 80 | 32,500 | มิถุนายน - กรกฎาคม | รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงาน |
| | วัตถุประสงค์ | | | | |

| ที่ | โครงการ | เป้าหมาย ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ (เดือน) | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|--|----------|------------------------------|--------------|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พัฒนาตนเองตามมาตรฐาน และเป็นต้นแบบให้คนรุ่นหลัง 2. เพื่อเสริมสร้าง และกำลังใจในการพัฒนาตนเอง 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ อันจะนำไปสู่การพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน กรรมการสภาพนักงาน 24 คน ร้อยละ100 2. การใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ100 3. การดำเนินงานตามแผนงาน ร้อยละ100 <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 มีความพึงพอใจของผู้ส่งผลงานต่อโครงการ</p> | | | | |

| ที่ | โครงการ | เป้าหมาย ความสำเร็จของ โครงการ (ร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน) | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|--|----------|----------------------------------|--|
| 3 | <p>โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้ร่วมกันในเรื่องของการประมวลจริยธรรม 2. เพื่อการสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน พร้อมสะท้อนความคิดเห็นในโครงการเสียงสะท้อนที่ น้อง มพ. ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน กรรมการสภาพพนักงาน 24 คน ร้อยละ100 2. การใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ100 3. การดำเนินงานตามแผนงาน ร้อยละ100 <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณจากการเข้าร่วมโครงการ</p> | 80 | 8,500 | สิงหาคม | นายณรงค์ วงษ์ไชย รองประธานคนที่ 1 |
| 4 | <p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>1เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ : ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน กรรมการสภาพพนักงาน 24 คน ร้อยละ100 2. การใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ100 3. การดำเนินงานตามแผนงาน ร้อยละ100 <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ</p> | 80 | 5,5000 | | นายเพชร พงษ์เฉย |
| 5 | <p>โครงการให้ความรู้การบริหารหนี้การออมและการลงทุน</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรรู้จักการบริหารหนี้ รู้จักการออม 2. เพื่อให้บุคลากรวางแผนด้านการเงิน เพื่อใช้ในอนาคต <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วม 50 คน กรรมการสภาพพนักงาน 24 คน ร้อยละ100</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <p>: ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารหนี้และการลงทุนจากการเข้าร่วมโครงการ</p> | 80 | 5,000 | มีนาคม | รศ.ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ ราษฎร์ ประธานสภานักก งาน |

| ที่ | โครงการ | เป้าหมาย ความสำ เร็จของ โครงการ (ร้อยละ) | งบประมาณ | ระยะเว ลาดำเนิ นการ (เดือน) | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------|--|--|----------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 6 | โครงการศึกษาดูงาน และจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน | 80 | 50,000 | พฤษภาคม | นายณรงค์ วงษ์ไชย รองประธานคนที่ 1 |
| วัตถุประสงค์ | <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของสภาพนักงาน 2. เพื่อให้กรรมการสภาพนักงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน 3. เพื่อศึกษาดูงานในการจัดทำแผนของสภาพนักงาน | | | | |
| ตัวชี้วัดกระบวนการ : | จำนวนผู้เข้าร่วม 26 คน | | | | |
| ตัวชี้วัดผลลัพธ์ร้อยละ 80 | ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากการเข้าร่วมโครงการ | | | | |