

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย สภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ด้วยสภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการบริหาร ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการครองตน เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นอันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑.๒ ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของวันยื่นขอรับการคัดเลือก
- ๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม

๒. ลักษณะต้องห้ามมิให้เสนอชื่อเพื่อการคัดเลือก

- ๑.๔ เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๑.๕ เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ที่จัดโดยสภานักงาน

๓. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

๓.๑ คณะ / วิทยาลัย / สถาบัน / ส่วนงาน / หน่วยงาน หรือเทียบเท่า คัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น พร้อมส่งประวัติและผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยเสนอไม่เกิน ๑ รายชื่อต่อ ๑ รางวัล

๔. ประเภทของรางวัลบุคลากรดีเด่น

รางวัลบุคลากรดีเด่นจำแนกเป็น ๓ กลุ่ม รวม ๑๒ รางวัล ดังนี้

๔.๑. บุคลากรสายบริหารดีเด่น ประกอบด้วยรางวัลสำหรับ

- | | |
|--|----------------|
| ๑.๑ รองอธิการบดี / คณบดี/ หรือเทียบเท่า | จำนวน ๑ รางวัล |
| ๑.๒ ผู้ช่วยอธิการบดี /รองคณบดี /รองหัวหน้าส่วนงาน / ผู้อำนวยการกอง
/ ผู้ช่วยคณบดี | จำนวน ๑ รางวัล |

๑.๓	ประธานหลักสูตร	จำนวน ๑ รางวัล
๑.๔	หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้างาน	จำนวน ๑ รางวัล
๔.๒.	บุคลากรสายวิชาการดีเด่น ประกอบด้วยรางวัลสำหรับ	
๒.๑	สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	จำนวน ๑ รางวัล
๒.๒	สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	จำนวน ๑ รางวัล
๒.๓	สาขาสังคมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล
๒.๔	สาขามนุษยศาสตร์และสาขาศิลปกรรมศาสตร์	จำนวน ๑ รางวัล
๒.๕	สาขาวิชาชีพสังคม	จำนวน ๑ รางวัล
๔.๓.	บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น ประกอบด้วยรางวัลสำหรับ	
๓.๑	ด้านบริการ	จำนวน ๑ รางวัล
๓.๒	ด้านวิชาชีพ	จำนวน ๑ รางวัล
๓.๓	ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม	จำนวน ๑ รางวัล

๕. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายบริหารดีเด่น

ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารไม่น้อยกว่า ๒ ปี

เกณฑ์การพิจารณา ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| ๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ๑๕ คะแนน |
| ๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน | ๑๕ คะแนน |

รวม ๑๐๐ คะแนน

กำหนดแนวทางการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๘๐ - ๑๐๐ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน และ
สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัล เป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ (ดีเด่น)

๕๐ - ๗๙ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน
แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย (ดีมาก)

๑ - ๔๙ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน
หรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน (ดี)

แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรสายบริหารดีเด่น

บุคลากรสายบริหารดีเด่น หมายถึง ผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ พัฒนาการบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

ตารางที่ ๑ แสดงหัวข้อ สัดส่วนคะแนน ในการพิจารณาบุคลากรสายบริหารดีเด่น

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรสายบริหารดีเด่น”	สัดส่วนคะแนน	ผลการประเมิน
๑. ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน	๓๐	
๑.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง	๑๐	
๑.๒ ความรับผิดชอบต่องานและรับผิดชอบงาน	๑๐	
๑.๓ การปรับตัวเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	๑๐	
๑.๔ การกำหนดให้มีแผน ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและเป้าหมายที่สำคัญ	๑๐	
๑.๕ การดูแลติดตามผลในการปฏิบัติงาน	๑๐	
๑.๖ การสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑๐	
๑.๗ ความสามารถในการจูงใจคน	๑๐	
๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๕	
๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	๕	
๒.๒ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ	๕	
๒.๓ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๕	
๓. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน	๑๕	
๓.๑ ความสามารถในการพัฒนาการบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการใหม่ๆ	๕	
๓.๒ ผลงานเชิงประจักษ์จากการพัฒนาการบริหาร	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

หมายเหตุ เกณฑ์การกำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการพิจารณาในประเด็นพิจารณา ให้เป็นดุลยพินิจร่วมกันของ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ

๕.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น

๕.๒.๑ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ สาขา มนุษยศาสตร์และสาขาศิลปกรรมศาสตร์ รวม ๑๐๐ คะแนน (ตารางที่ ๒)

(๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ (โดยการให้น้ำหนักระหว่างการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ทั้งนี้ โดยเน้นความเป็นครู มากกว่างานวิจัย	๔๐ คะแนน
(๒) ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๐ คะแนน
(๓) คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม	๑๐ คะแนน
(๔) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๑๐ คะแนน

๕.๒.๒ สาขาวิชาชีพสังคม รวม ๑๐๐ คะแนน (ตารางที่ ๓)

(๑) ความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ	๑๐ คะแนน
(๒) ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๔๐ คะแนน
(๓) คุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม	๑๐ คะแนน
(๔) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๔๐ คะแนน

ทั้งนี้ ได้กำหนดค่าคะแนนในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ดีเด่น = ๕ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ

ดีมาก = ๔ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย

ดี = ๓ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงาน การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

พอใช้ = ๒ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงาน การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน

ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ มี ผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับน้อย

ไม่มี = ๐ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือ ไม่สม่ำเสมอ ไม่มีผลงาน การปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์

ตารางที่ ๒ แสดงหัวข้อ สัดส่วนคะแนน ในการพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์และสาขาศิลปกรรมศาสตร์

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นสายวิชาการจากเกณฑ์ทั้ง ๔ ด้าน	ค่าน้ำหนัก	ระดับคะแนน (๐,๑,๒,๓,๔,๕)	คำนวณ คะแนน
๔.๑ หนังสือ/ตำรา	๑.๕		
๔.๒.๑ บทความวิชาการวารสารต่างประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๒		
๔.๒.๒ บทความวิชาการวารสารในประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๓		
๔.๓.๑ ผลงานวิจัยวารสารต่างประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๔		
๔.๓.๒ ผลงานวิจัยวารสารในประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๕		
๔.๓.๓ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการต่างประเทศ (proceeding ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๒		
๔.๓.๔ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการในประเทศ (proceeding ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๔		
๔.๔ ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ (สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร ผลงานที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน)	๑.๕		
๔.๕ หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต	๐.๗๕		
๔.๖ โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน	๐.๗๕		
๔.๗ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย	๑.๕		
คะแนนรวมด้านความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ	๘		
๕.๑.๑ งานสอน ป.ตรี ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๑		
๕.๑.๒ งานสอน ป.โท ป.เอก ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๑		
๕.๒.๑ งานควบคุมวิทยานิพนธ์ ป.ตรี	๐.๑		
๕.๒.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์ ป.โท / ป.เอก	๐.๑		
๕.๓ การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย	๑.๔๐		
๕.๔ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้	๑.๓๕		
๕.๕ การพัฒนานวัตกรรมการสอน	๑.๓๕		
๕.๖ การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	๐.๕		
๕.๗ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอน	๑		
๕.๘ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านงานบริการวิชาการ	๑		
๕.๙ การเป็นวิทยากร conference ในต่างประเทศ	๐.๕		
๕.๑๐ การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพ	๐.๕		
คะแนนรวมด้านความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๘		
๖.๑ การสอดแทรกคุณธรรม/จริยธรรมในการสอน (ถ้ามีเอกสาร)	๐.๕		
๖.๒ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามีเอกสาร)	๐.๕		
๖.๓ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑		
คะแนนรวมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ที่ยอมรับของสังคม	๒		
๗.๑ การเป็นกรรมการ/สมาชิกขององค์กรทางสังคมและสาธารณะ	๐.๕		
๗.๒ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๐.๗๕		
๗.๓ การนำศาสตร์ไปพัฒนาหรือถ่ายทอดสู่ชุมชน-สังคม	๐.๗๕		
คะแนนรวมด้านการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๒		
รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ตารางที่ ๓ แสดงหัวข้อ สัดส่วนคะแนน ในการพิจารณาการคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการดีเด่น สาขาวิชาชีพสังคม

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นสายวิชาการจากเกณฑ์ทั้ง ๔ ด้าน	ค่าน้ำหนัก	ระดับคะแนน (๐,๑,๒,๓,๔,๕)	จำนวน คะแนน
๔.๑ หนังสือ/ตำรา	๐.๓		
๔.๒.๑ บทความวิชาการวารสารต่างประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๑		
๔.๒.๒ บทความวิชาการวารสารในประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๑		
๔.๓.๑ ผลงานวิจัยวารสารต่างประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๑		
๔.๓.๒ ผลงานวิจัยวารสารในประเทศ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๒		
๔.๓.๓ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการต่างประเทศ (proceeding ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๒		
๔.๓.๔ ผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการในประเทศ (proceeding ย้อนหลัง ๕ ปี)	๐.๒		
๔.๔ ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ (สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับอนุสิทธิบัตร / สิทธิบัตร ผลงานที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน)	๐.๓		
๔.๕ หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต	๐.๑		
๔.๖ โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน	๐.๑		
๔.๗ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย	๐.๓		
คะแนนรวมด้านความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ	๒		
๕.๑.๑ งานสอน ป.ตรี ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๑		
๕.๑.๒ งานสอน ป.ไป ป.เอก ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๑		
๕.๒.๑ งานควบคุมวิทยานิพนธ์ ป.ตรี	๐.๑		
๕.๒.๒ งานควบคุมวิทยานิพนธ์ ป.โท / ป.เอก	๐.๑		
๕.๓ การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย	๑.๕๐		
๕.๔ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้	๑.๓๕		
๕.๕ การพัฒนานวัตกรรมการสอน	๑.๓๕		
๕.๖ การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	๐.๕		
๕.๗ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอน	๑		
๕.๘ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านงานบริการวิชาการ	๑		
๕.๙ การเป็นวิทยากร conference ในต่างประเทศ	๐.๕		
๕.๑๐ การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพ	๐.๕		
คะแนนรวมด้านความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๘		
๖.๑ การสอดแทรกคุณธรรม/จริยธรรมในการสอน (ถ้ามีเอกสาร)	๐.๕		
๖.๒ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามีเอกสาร)	๐.๕		
๖.๓ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑		
คะแนนรวมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมนุษย์สัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม	๒		
๗.๑ การเป็นกรรมการ/สมาชิกขององค์กรทางสังคมและสาธารณะ	๒		
๗.๒ รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๒		
๗.๓ การนำศาสตร์ไปพัฒนาหรือถ่ายทอดสู่ชุมชน-สังคม	๔		
คะแนนรวมด้านการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม	๘		
รวม (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

คำอธิบายการจัดกลุ่มสาขาของสายวิชาการ

๑. “สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี” หมายความว่า มีการสอนและมึงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านวิทยาศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตรศาสตร์ อุตสาหกรรม สถาปัตยกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๒. “สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ” หมายความว่า มีการสอนและมึงานวิจัยในสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทย์ สัตวแพทย์ เทคนิคการแพทย์ เภสัชศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาศาสตร์การกีฬา หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๓. “สาขาสังคมศาสตร์” หมายความว่า มีการสอนและมึงานวิจัยในสาขาสังคมศาสตร์ ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านพาณิชยศาสตร์ การบัญชี การท่องเที่ยวและการโรงแรม การจัดการ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ นิติศาสตร์ สังคมวิทยา รัฐศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ครุศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ นิเทศศาสตร์ การท่องเที่ยว จิตวิทยา ประชากรศาสตร์ พฤติกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๔. “สาขามนุษยศาสตร์” หมายความว่า มีการสอนและมึงานวิจัยในสาขามนุษยศาสตร์ ได้แก่ ภาษาศาสตร์ วรรณคดี ประวัติศาสตร์ โบราณคดี ศาสนา ปรัชญา วัฒนธรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ

“สาขาศิลปกรรมศาสตร์” หมายความว่า มีการสอนและมึงานวิจัยในสาขาศิลปกรรมศาสตร์ ได้แก่ ศาสตร์ทางด้านศิลปกรรม ศิลปะการแสดง สถาปัตยกรรมออกแบบ ผังเมือง วิจิตรศิลป์ นาฏดุริยางคศิลป์ ประยุกต์ศิลป์ ประติมากรรม มัณฑนศิลป์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

๕. “สาขารับใช้สังคม” หมายความว่า การมีผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมหรือท้องถิ่นที่เกิดขึ้น โดยใช้ความเชี่ยวชาญในวิชาการและปรากฏผลที่สามารถประเมินได้เป็นรูปธรรมโดยประจักษ์ต่อสาธารณะ ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมนี้ ต้องเป็นผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทางด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านเกี่ยวกับชุมชนวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม อาชีพ เศรษฐกิจ กฎหมาย การเมืองการปกครอง การบริหารงานภาครัฐ คุณภาพชีวิต หรือสุขภาพ ที่สามารถแสดงได้เป็นที่ประจักษ์ว่าสามารถแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคม และก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนโดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนบุคคลในเชิงธุรกิจหรือในลักษณะอื่นๆ

๕.๓ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น

เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา มีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| ๑) ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๒) ด้านคุณธรรมจริยธรรม | ๑๕ คะแนน |
| ๓) ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน | ๑๕ คะแนน |

รวม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดแนวทางการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๔๐ - ๑๐๐ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัล เป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ (ดีเด่น)

๕๐ - ๓๙ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย (ดีมาก)

๑ - ๔๙ คะแนน ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน (ดี)

๐ คะแนน ไม่ปรากฏหลักฐาน หรือไม่เด่นชัด

๕.๓.๑ แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านบริการ

บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านบริการ หมายถึง ผู้ที่อาศัยความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทুমเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านบริการ”	สัดส่วน คะแนน	ผลการ ประเมิน
๑. ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน	๓/๐	
๑.๑ ปริมาณงาน ได้แก่ ปริมาณงานมากน้อยที่ทำได้สำเร็จตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายในเวลาที่กำหนด หรือรวดเร็วกว่ากำหนด	๑๐	
๑.๒ คุณภาพงาน ได้แก่ การปฏิบัติงานที่ได้ผลงานถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง	๑๐	
๑.๓ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน ทุมเท และเสียสละ	๑๐	
๑.๔ ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน และขั้นตอนต่างๆของงานที่ปฏิบัติ	๑๐	
๑.๕ ความสามารถในการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา ตัดสินใจได้รอบคอบ	๑๐	
๑.๖ ความสามารถในการประสานงาน การทำงานเป็นทีม หรือการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๑๐	
๑.๗ มีคู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	๑๐	
๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๕	
๒.๑ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้ และตรงต่อเวลา	๕	
๒.๒ ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๕	
๒.๓ การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๕	
๓. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน	๑๕	
๓.๑ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการใหม่ๆ	๕	
๓.๒ มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	๕	
๓.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น	๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	

หมายเหตุ เกณฑ์การกำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการพิจารณาในประเด็นพิจารณา ให้เป็นดุลยพินิจร่วมกันของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ

๕.๓.๒ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านวิชาชีพ

บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านวิชาชีพ หมายถึง ผู้ที่มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านวิชาชีพ”	สัดส่วน คะแนน	ผลการ ประเมิน
๑. ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน	๓๐	
๑.๑ ปริมาณงาน ได้แก่ ปริมาณงานมากน้อยที่ทำได้สำเร็จตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายในเวลาที่กำหนด หรือรวดเร็วกว่ากำหนด	๑๐	
๑.๒ คุณภาพงาน ได้แก่ มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อันเป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญเชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (บทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลน งานสร้างสรรค์ทาง - ดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ ฯลฯ)	๔๐	
๑.๓ การพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา	๑๐	
๑.๔ มีคู่มือการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ	๑๐	
๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๕	
๒.๑ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้ และตรงต่อเวลา	๕	
๒.๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ	๕	
๒.๓ การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๕	
๓. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน	๑๕	
๓.๑ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการใหม่ๆ	๕	
๓.๒ มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	๕	
๓.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น	๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	

หมายเหตุ เกณฑ์การกำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการพิจารณาในประเด็นพิจารณา ให้เป็นดุลยพินิจร่วมกันของ คณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ

๕.๓.๓. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม หมายถึง ผู้ที่มีผลงานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นและจัดทำหรือสร้างชิ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และ/หรือ สามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือก “บุคลากรสายสนับสนุนดีเด่นด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม”	สัดส่วน คะแนน	ผลการ ประเมิน
๑. ด้านการปฏิบัติงานและผลงาน	๓/๐	
๑.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม	๑๐	
๑.๒ คู่คุณค่ากับต้นทุนการผลิต	๑๐	
๑.๓ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม	๑๐	
๑.๔ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน	๑๐	
๑.๕ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และ หรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์	๑๐	
๑.๖ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสภาพสิ่งแวดล้อม	๑๐	
๑.๗ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ ของการใช้งาน ประมาณการต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะใน การใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา	๑๐	
๒. ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๕	
๒.๑ ความมุ่งมั่นกระตือรือร้น ตั้งใจในการทำงาน สนใจใฝ่รู้ และตรงต่อเวลา	๕	
๒.๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ	๕	
๒.๓ การรักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๕	
๓. ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน	๑๕	
๓.๑ ความสามารถในการปรับปรุงบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ด้วยวิธีการใหม่ๆ	๕	
๓.๒ มีความสามารถในการทำงานที่ยากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	๕	
๓.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น	๕	
รวมคะแนน	๑๐๐	

หมายเหตุ เกณฑ์การกำหนดค่าน้ำหนักและวิธีการพิจารณาในประเด็นพิจารณา ให้เป็นดุลยพินิจร่วมกันของคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นฯ

๖. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๖.๑ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๖.๒ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประสานคณะ / วิทยาลัย / สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่าเพื่อให้ส่งตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา

๖.๓ คณะ / วิทยาลัย / สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่า เสนอรายชื่อบุคลากรดีเด่น พร้อมประวัติและผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดและส่งมายังสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

๖.๔ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการตรวจสอบประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๖.๕ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา และดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา

๖.๖ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ต่อที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา และแจ้งผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อพิจารณา

๖.๗ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยาทุกสาขา โดยผู้ที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีผลประเมินสูงสุดในแต่ละสาขา จะได้รับโลรางวัลเกียรติยศจากมหาวิทยาลัยพะเยา โดยจะมีการจัดพิธีมอบรางวัลในงานวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗. เกณฑ์พิเศษ : บุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลในทุกสาย สาขา หรือด้านความเชี่ยวชาญ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการประเมินคะแนนรวม ผ่านเกณฑ์ ๗๐ % แล้ว

.....