

รายงานผล
การดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลสภาพนักงาน

โครงการ สภาพนักงาน

1: โครงการแสดงเจตจำนงสุจริตของคณะกรรมการสภาพนักงาน



1. วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับสมาชิกสภาพนักงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา
- เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วม

2. ผลการดำเนินการ

จัดทำและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่วัดผลได้
สื่อสารนโยบายให้กับบุคลากรทุกระดับ

3. การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาพนักงาน จัดทำรายงานการเงินและบัญชีอย่างโปร่งใส
เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

4. กลไกการร้องเรียน

- จัดตั้งกลไกการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย
- คุ้มครองผู้ร้องเรียน
- ตรวจสอบร้องเรียนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

5. การมีส่วนร่วมของบุคลากร

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
- จัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต
- จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร

6. การพัฒนาระบบ

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง
- พัฒนาระบบควบคุมภายใน
- พัฒนาระบบติดตามผล

7. การอบรม

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล

3. ปัญหา/อุปสรรค

- ความตระหนักรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตยังมีไม่เพียงพอ
วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นอำนาจนิยม
- กลไกการร้องเรียนและการตรวจสอบยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
ทรัพยากรและงบประมาณจำกัด

4. ข้อเสนอแนะ

- สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- จัดตั้งกลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

2: โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา



1. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย
- เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.
- เพื่อให้คำแนะนำ ปรีกษา และช่วยเหลือบุคลากรที่ถูกไต่สวนโดย ป.ป.ช.
- เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
- เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล

2. ผลการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อเผยแพร่

- จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย
- จัดทำคู่มือเกี่ยวกับกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.
- จัดทำวิดีโอให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย

2. จัดอบรม

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล

3. จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษา

- จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือบุคลากรที่ถูกไต่สวนโดย ป.ป.ช.

- ให้บริการปรึกษาหารือทางกฎหมาย

- ให้บริการด้านจิตวิทยา

4. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ป.ป.ช. ทนายความ องค์กรพัฒนาเอกชน

3. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. น้อย

- บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาขาดความมั่นใจและกังวลเกี่ยวกับกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช.

ทรัพยากรและงบประมาณจำกัด

4. ข้อเสนอแนะ

- สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนารูปแบบการอบรมให้ความรู้ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

- ขยายช่องทางการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา

- เพิ่มพูนความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

- จัดสรรทรัพยากรและงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

3 โครงการเสี่ยงสะท้อนพี่น้อง มพ. และจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา

1. วัตถุประสงค์

- เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยามีส่วนร่วมในการเสนอแนะและร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยามีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม

- เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัยพะเยา

- เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต

2. ผลการดำเนินการ

1 จัดตั้งช่องทางการรับร้องเรียน

- จัดตั้งช่องทางการรับร้องเรียนผ่านเว็บไซต์

- จัดตั้งกล่องรับร้องเรียน
- จัดตั้งเบอร์โทรศัพท์สายด่วน
- จัดตั้งอีเมลสำหรับรับร้องเรียน

2. กำหนดกลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้ปลอดภัย
- กำหนดมาตรการรักษาความลับของข้อมูลผู้ร้องเรียน
- กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิด

3. ตรวจสอบและดำเนินการร้องเรียน

- ตรวจสอบและดำเนินการร้องเรียนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
- แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- เผยแพร่ผลการดำเนินการร้องเรียนต่อสาธารณะ

4. ประชาสัมพันธ์โครงการ

- ประชาสัมพันธ์โครงการให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทราบโดยทั่วถึง
- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางการรับร้องเรียน
- สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาว่าสามารถร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย

3. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยายังมีความกลัวที่จะร้องเรียน
- กลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียนยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
- ทรัพยากรและงบประมาณจำกัด

4. ข้อเสนอแนะ

- สื่อสารและประชาสัมพันธ์โครงการอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบการรับร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
- สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาว่าสามารถร้องเรียนได้อย่างปลอดภัย
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
- จัดสรรทรัพยากรและงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินโครงการ

หมายเหตุ

โครงการนี้เป็นเพียงตัวอย่างเท่านั้น มหาวิทยาลัยพะเยาสามารถปรับเปลี่ยนรายละเอียดของโครงการให้เหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยได้ เพิ่มเติม มหาวิทยาลัยพะเยาควรมีกลไกป้องกันการทุจริตอื่นๆ เพิ่มเติม เช่น นโยบายต่อต้านการทุจริต คณะกรรมการต่อต้านการทุจริต ระบบการตรวจสอบภายใน ฯลฯ มหาวิทยาลัยพะเยาควรส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยามีจริยธรรมและธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยพะเยาควรสร้างบรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยากลับมาที่โรงเรียนเกี่ยวกับปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันทุจริตประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสภาพนักงานทุกคน	-	ประชุมกรรมการสภาพนักงานสมัยสามัญครั้งที่1/2566 วัน พุธที่ 3 พฤษภาคม 2566
กิจกรรมการ "โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา"	-	วันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น. โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา"
ประกาศเจตนารมณ์ทาง http://www.senate.up.ac.th/Introl_Purpose.aspx	-	ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy