

รายงานผลการดำเนินงาน
ป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



สำนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วน
 ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับ
 บุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	มาตรการ/แนวทางการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผล ก า ร ด า เนิ น ก า ร/ ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
1	1. เสริมสร้าง ความ เข้มแข็งใน การต่อต้าน การรับสินบน และ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การ ปฏิบัติหน้าที่ 2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และ การ ป้ อ ง กั น ผลประโยชน์ ทั้บ ซ้อน ภายในองค์กร 3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ของ คณาจารย์ และบุคลากร ทุก ระดับ มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และ ป ฎิ บั ติ ต น ต าม จรรยาบรรณได้ อย่าง ถูกต้อง	โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณ บ , ค ล า ก ร มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	ก.ย 2565	1.กระตุ้นเตือนให้ บุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยา ตระหนักรู้ใน ระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึง ประสงค์ รวมถึง สามารถนำไป ประพฤติ ปฏิบัติได้ อย่างภาคภูมิใจและ เป็นแบบอย่างที่ดีงาม 2.เปิดโอกาสให้ บุคลากรมหาวิทยาลัย พะเยาทุกระดับ ได้ ร่วมแสดงความ คิดเห็นเกี่ยวกับ ระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของ บุคลากรอันพึง ประสงค์ 3.การปรับปรุง ระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของ บุคลากรอันพึง ประสงค์ของ มหาวิทยาลัยพะเยา	สภาพนักงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
1	<p>1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความโปร่งใสและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร</p> <p>3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง</p>	<p>โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	10,000	ก.ย 2565		สภาพนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ						
	<p>1. ใช้งบประมาณที่ได้จัดสรรอย่างถูกต้องและโปร่งใส</p> <p>2. พัฒนาโครงการเพื่อความเหมาะสมกับงบประมาณ</p>	<p>รายงาน งบประมาณให้กรรมการสภาพนักงานทราบ ทุกครั้งในการประชุมกรรมการสภาพนักงาน</p>			<p>ผู้บริหารสภาพนักงาน และกรรมการรับทราบแผนการใช้ ำ ย งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 และมี ส่วนร่วมใน กระบวนการจัดสรร งบประมาณของ กอง และทราบการใช้ ำ ย ผ่านระบบ ระบบ E-Budget ผ่านที่ประชุม กรรมการสภาพนักงาน</p>	สภาพนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ						
	<p>หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน กำหนด แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อ บุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงาน</p>		ไม่มี		<p>กิจกรรมการติดตาม การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ส่วนงานภายใน -ไม่มี- ต.ค. 64-ก.ย.65 บุคลากรรับทราบแนวทางการ</p>	สภาพนักงาน

					<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานและ มีการประเมินผลสำเร็จของงานอย่างอย่างเป็นธรรมประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน ตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>- ประกาศ มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี พนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2560 - ประกาศ มหาวิทยาลัย พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564</p>	
--	--	--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

	<p>หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงาน ให้รับทราบอย่างทั่วถึงและ กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย</p>	-ไม่มี-	<p>ต.ค 64 - ก.ย.65</p>	<p>บุคลากรสภาพนักงาน รับทราบแนว ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	สภาพนักงาน
--	---	--	---------	------------------------	---	------------

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

	<p>1.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถ แจ้งเบาะแสนควรร้องเรียน โดย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน จะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตาม</p>	<p>1.กิจกรรมเปิดสายด่วน/สายตรง อธิการบดี/รองอธิการบดี/คณบดี/ผอ.สำนัก/สถาบัน</p>	-ไม่มี-	<p>ต . ค . 64- ก.ย.65</p>	<p>1.มีช่องทางให้ สามารถตรวจสอบ/ แสดงความแจ้งเบาะแส Web board,กล่องข้อความ</p> <p>ถ่าม - ตอบ บนเว็บไซต์สภาพนักงาน</p>	สภาพนักงาน
--	---	---	---------	---------------------------	---	------------

<p>รายงานสามารถติดตามผล การ ร้องเรียนได้</p> <p>2.ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงาน กล่าวแสดงเจตจำนง สุจริตในการ ประชุมประชาคม พนักงาน</p> <p>3. หน่วยงานภายในนำผลจาก การตรวจสอบไปปรับปรุงและ พัฒนางาน</p> <p>4.หน่วยงานสร้างการรับรู้ของ บุคลากรต่อการแก้ไขปัญหา การ ทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>2.กิจกรรมการ แสดงเจตจำนง สุจริต/ประกาศ นโยบาย No gift policy ของ ประธาน คณะกรรมการ สภากงาน พนักงาน หัวหน้า งาน และ บุคลากรสภา พนักงาน</p> <p>3. กิจกรรมนำ ผลการประเมิน UP ITA ของส ต ภาพนักงานมา ปรับปรุงการ ดำเนินงานต่อไป</p>			<p>ประธานสภากงาน กรรมการสภากงาน พนักงาน หัวหน้างาน และ บุคลากรสภา พนักงาน แสดง เจตจำนงสุ จริ ต/ ประกาศนโยบาย No gift policy รวมทั้ง เตรียมความพร้อม การ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสใน การ ดำ เนิน งาน สภา พนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	
---	--	--	--	---	--

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
 ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน						
	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมิน ความพึงพอใจใน การ รั บ ริ ก า ร หรือ ก า ร ปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการ หรือการปฏิบัติงาน นั้น	1.คู่มือ การ ให้บริการ 2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับบริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระดับ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย. 65	1.คู่มือการให้บริการ ระบบ E-Budget 2.ร้อยละความพึงพอใจ ในการ รั บ ริ ก า ร อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สภากงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร						
	1.หน่วยงาน เผยแพร่ ผลงาน หรือข้อมูลที่ สาธารณชนควร รั บ ทราบอย่างชัดเจน และจัดมี ช่องทางการ	1.กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของ	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย. 65	1. ดำเนินการ ผ่าน เว็บไซต์สภากงาน	

	สื่อสาร หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ ซับซ้อน 2. หน่วยงานร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มี ส่วนได้ เสียภายนอก ที่มารับบริการ เข้า ระบบประเมิน eit ให้ ได้ ตามจำนวนที่ กำหนด	หน่วยงาน แผนงาน ผ่านทาง สื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)				
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน						
	จัดให้มีช่องทางการ ประเมิน ความพึงพอใจ ในการรับ บริการ หรือการปฏิบัติงาน เพื่อ นำผลการประเมิน มาปรับปรุง ก า ร ไ้ บ ริ ก า ร ห รื อ ก า ร ปฏิบัติงานนั้น	1.ความพึงพอใจใน การรับบริ การ ห รื อ ก า ร ปฏิบัติงาน เพื่อนำ ผล การประเมิน มาปรับปรุง				

**เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมี
ประสิทธิภาพ**

ที่	มาตรการ/แนว ทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล						
	1.การเสริมสร้างการมี ส่วนร่วม ของ หน่วยงานในการ ต่อต้านการ ทุจริต การ จัดกิจกรรมในรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น - การจัดโครงการ สภาพนักงาน - ก า ร ป ร ะ ชู ม คณะกรรมการสภา พนักงาน 2. มีระบบเทคโนโลยี มา ใช้ ใน ก า ร ดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความ สะดวกรวดเร็ว แ ล ะ ส า ม า ร ถ		-ไม่มี	ต.ค.64-ก.ย. 65		สภาพนักงาน

	ตรวจ สอบ การ ดำเนินงานให้มีความ โปร่งใส					
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต						
	1. การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต การประกาศ เจต จ ำ น ง ส จ ร ี ต ใน ก ำ ร บริหารงานและ ประกาศ นโยบาย No gift policy ของ ผู้บริหาร เพื่อป้องกัน การทุจริตการ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร 2. มีมาตรการภายใน เพื่อ ส่งเสริมความ โปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต มีการกำกับ และติดตามผลการ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ	1. กิจกรรมการ เตรียมความ พร้อมรับการ ประเมินคุณธรรม แ ล ะ ค ว าม โ ป ร ั ง ใ ส ใน ก ำ ร ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ 2. การกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการป้องกัน การทุจริต	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย. 65	การประชุมบุคลากร ภายในกองแผนงาน เพื่อป ระ ก าศ เจ ต น ำ ร ม ณ์ “ประธานสภาพนักงาน แ ล ะ บุคลากรทุกคน ร่วม เป็นส่วนหนึ่ง ในการ ปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของ กำ น ั ล ทุ ก ช น ี ด จ ำ ก ก ำ ร ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเตรียม ความ พร้อม ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	

รูปภาพกิจกรรม/โครงการ

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา



โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

ประมวลจริยธรรม เพื่อการสื่อสารองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน
อาจารย์ประชุมพงษ์ ทองรอด

วันพฤหัสบดีที่ 22 กันยายน 2565
ณ ห้องประชุมเรือนเอื้องคำ มหาวิทยาลัยพะเยา





สภาพนักงาน ได้จัด โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา



คุณธรรมและจรรยาบรรณเป็นสิ่งสำคัญต่อทุกคนในการประกอบอาชีพจรรยาบรรณ และคุณธรรมสำหรับบุคลากร เป็นเรื่องที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เปรียบเหมือนหลักในการประพฤติปฏิบัติ และหลักคำมั่นสัญญาที่บุคลากรในทุกสายอาชีพ ทุกองค์กรพึงมีต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาชีพ ผู้รับบริการ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประชาชน และสังคม รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี ประพฤติชอบ ดำรงรักษาไว้ซึ่งเกียรติคุณ ชื่อเสียง และศรัทธาจากประชาชน อันส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข

คณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนัก และเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการทบทวน และเพิ่มความเข้าใจในการส่งเสริมจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้ร่วมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็น และเปิดมุมมองใหม่ๆ เกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณและคุณธรรมอันพึงประสงค์ในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางการนำไปประพฤติปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ตระหนักรู้ในระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมอันพึงประสงค์ รวมถึงสามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติได้อย่างภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีงาม
2. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาทุกระดับ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์
3. เพื่อการปรับปรุงระเบียบจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรอันพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน



