

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

สภาพนักงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจบุคลากร และใช้เป็นกรอบแนวทางในการบูรณาการด้านการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา

ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา
และการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective; So)

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล **เป้าประสงค์ที่ 1** ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้าง กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
1	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้าน การรับสินบน และส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การปฏิบัติหน้าที่ 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ความโปร่งใสและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในองค์กร 3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง	โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	ก.ย 2565		สภาพนักงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่						
1	<p>1. เสริมสร้างความเข้มแข็งใน การต่อต้าน การรับสินบน และ ส่งเสริมความซื่อสัตย์ใน การ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความ โปร่งใสและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร</p> <p>3. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ของ คณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณได้อย่าง ถูกต้อง</p>	โครงการส่งเสริม จรรยาบรรณบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	ก.ย 2565		สภาพนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ						
	<p>1. ใช้งบประมาณที่ได้จัดสรรอย่างถูกต้อง และโปร่งใส</p> <p>2. พัฒนาโครงการเพื่อความเหมาะสมกับ งบประมาณ</p>	รายงานงบประมาณให้ กรร ม การ สภา พนักงนทราบทุกครั้ง ใน การ ประ ชุม กรร ม การ สภา พนักงน			ผู้บริหารสภา พนักงน และ กรรมการรับทราบแผนการใช้ จั าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2565 และมี ส่วนร่วมใน กระบวนการ จัดสรร งบประมาณของกอง และทราบการใช้จ่าย ผ่าน ระบบ ระบบ E-Budget ผ่าน ที่ ประชุม กรรมการสภา พนักงน	สภาพนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ						
	หัวหน้าส่วนงาน/หน่วยงาน กำ หนด แนว ทา ง การ ประเมิ น ผลการ ปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมิ น ผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ ผลงาน		ไม่มี		กิจกรรมการติดตาม การ ประเมิ น ผลการ ปฏิบัติงานของ ส่วนงาน ภายใน -ไม่มี- ต.ค.64-ก.ย. 65 บุคลากรรับทราบแนว ทา ง การ ประเมิ น ผลการ ปฏิบัติงานและ มีการ ประเมิ น ผลสำเร็จของ งานอย่างอ ย่าง เป็น ธรรมประเมิ น ผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพ ของผลงาน ตา ม ระ เเบ ีย บ ข้อบ่งค้บ ประกาศ ของ มหาวิทยาลัย - ประกาศ มหาวิทยาลัย พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธี การ พิจารณาการเลื่อน เงินเดือน ประจำปี พนักงน มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.	สภาพนักงาน

					2560 - ประกาศ มหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของ พนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
	หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยไปใช้ ปฏิบัติงาน ให้รับทราบอย่างทั่วถึงและ กำกับดูแลตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย อย่างสม่ำเสมอ ประชุมชี้แจง แนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืมทรัพย์สิน ของ มหาวิทยาลัย	ประชุมชี้แจงแนวทาง ขั้นตอน คู่มือการยืม ทรัพย์สิน ของ มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค 64 -ก.ย. 65	บุคลากรสภาพนักงาน รับทราบแนว ขั้นตอน คู่มือ การยืมทรัพย์สิน ของ มหาวิทยาลัย	สภาพนักงาน
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
	1.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายในสามารถ แจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน จะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็น ความลับ และมีการติดตาม รายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 2.ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานกล่าวแสดง เจตจำนง สุจริตในการประชุมประชาคม พนักงาน 3. หน่วยงานภายในนำผลจาก การ ตรวจสอบไปปรับปรุงและ พัฒนางาน 4.หน่วยงานสร้างการรับรู้ของ บุคลากรต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน	1.กิจกรรมเปิดสาย ด่วน / สาย ตรง อธิ การ บติ / ร้อง อธิการบดี/ คณบดี/ ผอ.สำนัก /สถาบัน 2.กิจกรรมการแสดง เจตจำนง สุจริต/ ประกาศนโยบาย No gift policy ของ ประธาน คณะกรรมการสภาพ นักงานหัวหน้า งาน และบุคลากรสภาพ นักงาน 3. กิจกรรมนำผล การประเมิน UP ITA ของสภาพนักงานมา ปรับ ปรุ ง การ ดำเนินงานต่อไป	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย. 65	1.มีช่องทางให้ สามารถ ตรวจสอบ/ แสดงความแจ้ง เบาะแส Web board, กล่องข้อความ ถา ม - ตอบ บ น เว็บไซต์ สภาพนักงาน ประธานสภา พนักงานกรรมการสภาพ นักงานพนักงาน หัวหน้างาน และ บุคลากรสภาพนักงาน แสดงเจตจำนงสุ จริต/ ประกาศนโยบาย No gift policy รวมทั้งเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานสภาพนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	สภาพนักงาน

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงาน
บริหารงานการมีส่วนร่วม และคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนว ทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ ผลลัพธ์	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน						
	หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทาง การประเมินความพึงพอใจใน การ รับ บริ ก าร หรือ การ ปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการ ประเมินมาปรับปรุงการ ให้บริการหรือ การปฏิบัติงาน นั้น	1.คู่มือการให้บริการ 2.ร้อยละความพึงพอใจในการรับ บริการ 3.ผลการประเมิน UP-ITA ระ ดับ หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	1.คู่มือการให้บริการ ระบบ E-Budget 2.ร้อยละความพึง พ อ จ ใจ ไ น การ รับบริการ อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	สภาพัฒนาการ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร						
	1.หน่วยงาน เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัด มี ช่องทางการสื่อสาร หลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน 2 . หน่วยงานร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มารับบริการ เข้าระบบประเมิน eit ให้ได้ ตามจำนวนที่กำหนด	1.กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารกิจกรรม ต่าง ๆ ของหน่วยงาน แผนงาน ผ่านทางสื่อ ต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	1. ดำเนินการผ่าน เว็บไซต์ สภาพัฒนาการ	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน						
	จัดให้มีช่องทางประเมินความพึงพอใจ ใน การรับ บริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อ นำผลการประเมินมาปรับปรุง การ ให้ บริ ก าร หรือ การ ปฏิบัติงานนั้น	1.ความพึงพอใจในการรับบริการ หรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการ ประเมิน มาปรับปรุง			1.ด้าน	

เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล						
	<p>1.การเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของหน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริต การจัดกิจกรรมในรูปแบบ ต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดโครงการสภาพัฒนาการ - การประชุมคณะกรรมการสภาพัฒนาการ <p>2. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วและสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใส</p>		-ไม่มี	ต.ค.64-ก.ย.65		สภาพัฒนาการ
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต						
	<p>1. การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต การประกาศ เจต จำ นง ส, จ ริ ต ใน การบริหารงานและ ประกาศนโยบาย No gift policy ของ ผู้บริหาร เพื่อป้องกันการทุจริตการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2. มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มีการกำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ</p>	<p>1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ</p> <p>2. การกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต</p>	-ไม่มี-	ต.ค.64-ก.ย.65	<p>การประชุมบุคลากร ภายในกองแผนงาน เพื่อประกาศ เจต น า ร ม ณ์ “ประธานสภาพัฒนาการ และ บุคลากรทุกคน ร่วม เป็นส่วนหนึ่งในการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จ า ก การ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งเตรียม ความพร้อม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน</p>	

ผนวก

งานสภาพนักงาน

เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง ถอดกับดักคอร์รัปชัน ในวันที่ 20 สิงหาคม 2564 เวลา
09.30 -14.30

โดยรับชมผ่าน Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช.



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองแผนงาน งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส โทร. ๑๐๙๒

ที่ อว ๗๓๑๐/๖๔๔๑ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ
เรื่อง "ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap"

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการหัวหน้าหน่วยงาน

ตามบันทึกข้อความที่ ปช ๐๐๑๓/๖๐๕๔ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงาน ป.ป.ช. ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง "ถอดกับดักคอร์รัปชัน
: The Big Push in Corruption Trap" เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชน รวมถึงสรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์
และประเมินภาพรวม เผยแพร่ผลงานความก้าวหน้าในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ในการนี้ กองแผนงานจึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมสัมมนา
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง "ถอดกับดักคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap"
ในวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. โดยสามารถเข้ารับชม
การถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสามารถเข้าถึงได้ทาง
Url: <https://www.facebook.com/NACCThailandOfficialFanpage/> ตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์การเข้าร่วมสัมมนาดังกล่าวด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

สุทพร

(นางสาวจิตติพร มณีจันทร์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน