



การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy

สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการที่จัดขึ้นโดย สภานักงาน

1: โครงการการสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของคณะกรรมการ สภานักงาน

จัดประชุมวันที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.00 น. ณ อาคารสโมสร สภานักงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 26 ท่าน



1. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารสภานักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
3. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับสมาชิกสภานักงาน และบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา
4. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วม
5. ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การรับของขวัญหรือของกำนัลจากบุคคลภายนอก อาจส่งผลต่อการตัดสินใจหรือพฤติกรรมของพนักงานในทางที่ไม่เหมาะสม No Gift Policy จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร
6. เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม การรับของขวัญหรือของกำนัล อาจสร้างความเหลื่อมล้ำ No Gift Policy จะช่วยส่งเสริมความเท่าเทียมกัน พนักงานทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงสถานะทางสังคมหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
7. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี No Gift Policy จะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ส่งเสริมจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ

2. ผลการดำเนินการ

จัดทำและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่วัดผลได้
สื่อสารนโยบายให้กับบุคลากรทุกระดับ

3. การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาพนักงาน จัดทำรายงานการเงินและบัญชีอย่างโปร่งใส
เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

4. กลไกการร้องเรียน

- จัดตั้งกลไกการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย
- คัดกรองผู้ร้องเรียน
- ตรวจสอบร้องเรียนอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

5. การมีส่วนร่วมของบุคลากร

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
- จัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต
- จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากร

6. การพัฒนาระบบ

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง
- พัฒนาระบบควบคุมภายใน
- พัฒนาระบบติดตามผล

7. การอบรม

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล

8. ปัญหา/อุปสรรค

- ความตระหนักรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตยังมีไม่เพียงพอ
วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นอำนาจนิยม
- กลไกการร้องเรียนและการตรวจสอบยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย
ทรัพยากรและงบประมาณจำกัด

9. ข้อเสนอแนะ

- สื่อสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต
อย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง
- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- จัดตั้งกลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

เข้าร่วมโครงการกับหน่วยงานมหาวิทยาลัยที่จัดขึ้น

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	สภาพนักงาน	14 กันยายน 2566	จัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ	
2	กองกฎหมาย	17 มกราคม 2567 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้อง ประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยี สารสนเทศและการ	เข้าร่วมโครงการกอง "ให้ความรู้ทาง กฎหมายด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ" พะเยา	 

3	กองแผนงาน	<p>1 มีนาคม 2567</p> <p>เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องภูมิกาย 2 (PKY 2) อาคารเรียนรวม ชั้น 2 มหาวิทยาลัยพะเยา</p>	<p>เรื่อง “สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา” วิทยากรโดย อาจารย์ประจักษ์ ทองรอด รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพย์สิน</p> <p>👉 เรื่อง “สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” และการรายงานผลตามนโยบายดังกล่าว</p> <p>👉 เรื่อง “สาระสำคัญของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา 128 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 และการรายงานผลตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว”</p> <p>สาระสำคัญของ CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX 2023</p> <p>วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดม งามเมืองสกุล คณบดีคณะนิติศาสตร์</p> <p>👉 เรื่อง “สาระสำคัญของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยพะเยา ที่สอดคล้องตามกรอบหลักเกณฑ์ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76, พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565 ข้อ 5 - 8, ข้อ 18 - 19 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ข้อ 6 และข้อ 18 - 19</p> <p>👉 เรื่อง “แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา”</p> <p>👉 เรื่อง “สาระสำคัญของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย วินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 1 วินัยและการรักษาวินัย, ข้อปฏิบัติ 10 ประการ, ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ และความผิดวินัยร้ายแรง”</p>	   
---	-----------	--	--	---

			วิทยากรโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา ใจแก้วที่ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตัวอย่างและกรณีศึกษา ตอบ ข้อซักถาม ระหว่างผู้เข้าร่วมโครงการ	
--	--	--	---	--

10 รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

11. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

12. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี