



รายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล
สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี พ.ศ. 2566

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566**

รายงานผลการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสภาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนพัฒนาบุคลากรสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และแผนยุทธศาสตร์อาจารย์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 -2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงผลการดำเนินงานให้สอดคล้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคคลของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่กำหนด และข้อมูลบุคลากรสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา และรายละเอียดของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา โดยตระหนักถึงแผนพัฒนาบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ด้านพัฒนาบุคลากร ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานบริหารและทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2566 และให้เป็นไปตามแผน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติและการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยรวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากรสภาพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2563 -2567 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรม ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ ระยะเวลาในการดำเนินการ ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคตตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ประวัติความเป็นมา

เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มี พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ขึ้น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 จึงถือได้ว่า มหาวิทยาลัยพะเยาได้แยกออกจากมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการอย่างเต็มรูปแบบ

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 มาตรา 27 ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553 และต่อมา ในคราวประชุม คณะกรรมการสภาพนักงานสมัยสามัญครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 ได้มีมติให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2553ให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความ มาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 จึงได้มีมติให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วย สภาพนักงาน พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบัน

วิสัยทัศน์ ปณิธาน พันธกิจ

“สภาพนักงานมุ่งพัฒนา ความก้าวหน้าของบุคลากร เป็นสื่อกลาง ให้คำปรึกษา พัฒนาสวัสดิการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”

ปณิธาน

“เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม สวัสดิการก้าวหน้า เป็นที่พึ่งพาของบุคลากร”

พันธกิจ

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เป็นสื่อกลางเสนอความคิดเห็นจากบุคลากรต่ออธิการบดี ดำเนินการ เพื่อพิทักษ์สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากรดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

พันธกิจ

เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
เป็นสื่อกลางเสนอความคิดเห็นจากบุคลากรต่ออธิการบดี
ดำเนินการเพื่อพิทักษ์สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร
ดำเนินการตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ยุทธศาสตร์

- 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม
- 2 การเป็นสื่อกลางสะท้อนข้อคิดเห็นและความต้องการของบุคลากรต่ออธิการบดี
- 3 การพัฒนาสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร
- 4 การพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

แผนกลยุทธ์ของ สภาพนักงาน

ปกิธยาน

“เสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม
สวัสดิการก้าวหน้า เป็นที่พึงพา
ของบุคลากร”

วิสัยทัศน์

“สภาพนักงานมุ่งพัฒนา ความก้าวหน้าของ
บุคลากร เป็นสื่อกลาง ให้คำปรึกษา พัฒนา
สวัสดิการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี”



โครงสร้างการบริหารงานสภานักงาน



สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

1. โครงการกิจกรรมสภาพนักงาน

โครงการ ปีงบประมาณ 2565-2566	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน
1. จัดประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน	78,000	ทุกเดือน
2. ค่าสมาชิกประจำปี ปอมท.	25,000	มกราคม
3. ค่าสมาชิกประจำปี ปชมท.	10,000	มกราคม
4.โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	สิงหาคม
5. โครงการคณาจารย์เข้านั่งในสถานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ฯ	35,000	กุมภาพันธ์
6. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา	35,000	สิงหาคม-กรกฎาคม
7. โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	มิถุนายน
8. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน	10,000	สิงหาคม
9.โครงการเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา(เจ้าภาพ ปอมท.)	30,000	ธันวาคม.
10. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ค่าใช้สอย ค่าวัสดุสำนักงาน	162,000	ต.ค.- ก.ย.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	405,000	

2. ผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำแนกตามความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบ ประมาณ
		2564	2565	2566	2567	2568		
1. เพื่อผลิตกำลังคน ให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต ตอบสนองความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน	จำนวนชั่วโมงที่ บุคลากรได้รับการ พัฒนาต่อคนต่อปี	≥15ชม/ คน/ปี	≥15ชม/ คน/ปี	≥15ชม/ คน/ปี	≥15ชม/ คน/ปี	≥15ชม/ คน/ปี	1. โครงการส่งเสริม ความก้าวหน้าของสาย สนับสนุน 2. โครงการคณาจารย์นั่ง ในพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร 3. โครงการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ 4.โครงการส่งเสริม ความก้าวหน้าสาย วิชาการ	15,000 40,000 10,000 15,000
	มีเครือข่ายสภา พนักงาน มหาวิทยาลัย	มีเครือข่าย ภายใน จำนวน3 เครือข่าย	มีเครือข่าย ภายใน จำนวน3 เครือข่าย	มีเครือข่าย ภายใน จำนวน3 เครือข่าย	มีเครือข่าย ภายใน จำนวน3 เครือข่าย	มีเครือข่าย ภายใน จำนวน3 เครือข่าย	1. โครงการการพัฒนา สมรรถนะบุคลากร (เครือข่ายเจ้าหน้าที่สภา พนักงานมหาวิทยาลัย) 2. เข้าประชุม ปอ มท.(ประธาน) 3. เข้าประชุม ปทท. (รอง ประธาน)	20,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบ ประมาณ
		2564	2565	2566	2567	2568		
1. อนุรักษ์ พิษณุ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่จัด โครงการต่อปี	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	1. แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง ทุกวันอังคาร	4,000

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					โครงการ/ กิจกรรม	งบ ประมาณ
		2564	2565	2566	2567	2568		
1. การบริหารงานมี ธรรมาภิบาล และ ความโปร่งใสอย่าง ยั่งยืน	ระดับผลประเมิน UP-ITA ไม่ต่ำกว่า A	A	A	A	A	A	1. โครงการประชุม คณะกรรมการสภา พนักงาน	97,000
2. ผลการปฏิบัติงาน และการพัฒนาที่ดีและ มีประสิทธิภาพ	ค่าเฉลี่ยผล ประเมินของ บุคลากร	80 คะแนนขึ้น ไป	85คะแนน ขึ้นไป	85 คะแนนขึ้น ไป	90 คะแนนขึ้น ไป	90 คะแนนขึ้น ไป	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของ บุคลากรสภาพนักงาน	

3. ผลการดำเนินงานการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละโครงการ

ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ			คะแนนตัวชี้วัด รวม (ร้อยละ)	
	แผน	ผลการ ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	แผน	ผล
1. จัดประชุมกรรมการสภาพนักงานประจำปี งบประมาณ 66	78,000	78,000	0	100	100
2. โครงการคณาจารย์นั่งในพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร	35,000	8 ก.พ. 67	35,000	100	100
3. โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียง สะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	10,000	10,000	100	100
4. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา	35,000	100	35,000	100	100
5. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภา พนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	100	-	100	100
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา	20,000	ยกเลิกโครงการ	โอน งบประมาณ		
7. โครงการ เครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา (เป็นเจ้าภาพ ปอมท.)	30,000	18,000	172,263	100	100

4. ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการ

โครงการ ปีงบประมาณ 2565-2566	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
1. จัดประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน	78,000	- ประชุมสามัญ7ครั้ง 13 มกราคม 2566 3 พฤษภาคม 2566 5 กรกฎาคม 2566 8 สิงหาคม 2566 19 กันยายน 2566 25 ตุลาคม 2566 25 ธันวาคม 2566 -ประชุมวิสามัญ1 ครั้ง 21 เมษายน 2566	อาจมีการเรียกประชุมด่วน ตามภารกิจสภาพนักงาน
2. ค่าสมาชิกประจำปี ปอมท.	25,000	5 มกราคม 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3. ค่าสมาชิกประจำปี ปชมท.	10,000	20 ธันวาคม 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4.โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณและเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.	10,000	14 กันยายน 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
5. โครงการคณาจารย์เข้านั่งในสถานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ฯ	35,000	14-17 กุมภาพันธ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ
6. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา	35,000	14 มิถุนายน - 17 กรกฎาคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
7. โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา	10,000	ยกเลิกโครงการ	ยกเลิก
8. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน	10,000	8 สิงหาคม 2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
9.โครงการเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษา(เจ้าภาพ ปอมท.)	30,000	20-22 ธันวาคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
10. - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเดินทาง) - ค่าใช้สอย - ค่าวัสดุสำนักงาน	162,000	ตลอดปีงบประมาณ ต.ค.- ก.ย.2566	ดำเนินการแล้วเสร็จ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	405,000		

5. ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรสภาพนักงาน

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสภาพนักงานซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา มีบุคลากรทั้งสิ้น 2 คน แยกตามตำแหน่ง สังกัด และคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

บุคลากรงานสภาพนักงาน



นางเฟลิตินพิศ เมืองน้ำเที่ยง
ตำแหน่ง หัวหน้างานสภาพนักงาน



นางสาวศศิวิมล คำประกายสิต
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา		จำนวนรวม
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	
1. หัวหน้างานสภาพนักงาน		1	1
2. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		1	1
รวมทั้งสิ้น		2	2


6. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล


ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รวม จำนวนผู้ เข้า ฝึกอบรม (คน)	รวมจำนวน กิจกรรม ที่เข้าฝึกอบรม (ครั้ง)	รวมจำนวน ระยะเวลา การเข้าฝึกอบรม (ชั่วโมง)	หมายเหตุ
งานสภาพนักงาน			2			
1	นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง	หัวหน้างาน สภาพนักงาน		22	141 ชั่วโมง 30 นาที	
2	นางสาวศศิวิมล คำประกายสิต	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป		19	96	



การเข้ารับการอบรมพัฒนาบุคลากรสภาพนักงาน ประจำปี 2566

ลำดับที่	หลักสูตร	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	จำนวนชั่วโมง
นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง ตำแหน่ง หัวหน้างานสภาพนักงาน				
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 เวลา 09.00- 12.00 น. ณ ห้องบวร รัตนประสิทธิ์	12/01/2566	12/12/2566	3 ชั่วโมง
2	ประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 เวลา 13.30 น.	12/01/2566	12/01/2566	3 ชั่วโมง
3	ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ในวันที่ เวลา 09.30 - 12.00 น. ผ่านระบบ Microsoft Teams	13/01/2566	13/01/2566	3 ชั่วโมง
4	อบรม Balancel scorecard เพื่อ รานงานผล ความสำเร็จของโครงการตาม แผนปฏิบัติการประจำ ปีงบประมาณ 2566 ในระบบ	02/02/2566	02/02/2566	3 ชั่วโมง 30 นาที



	บริการจัดการแผนงบประมาณ (e-Budget) ณ ห้อง ict1107 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร			
5	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องบวร รัตนประสิทธิ์	26/02/2566	26/02/2566	3 ชั่วโมง
6	โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ของบุคลากรวิทยากร โดย ผศ.ดร. สุรศักดิ์ มณีศรี ณ ห้องประชุม บวรรัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงาน อธิการบดี 	28/02/2566	28/02/2566	6 ชั่วโมง
7	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้หัวข้อการอบรม แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านสื่อออนไลน์ MA-Team	13/03/2566	13/03/2566	3 ชั่วโมง
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาความเป็นเลิศระยะ 20 ปี มหาวิทยาลัย(ประจำปีงบประมาณ (2567-2586) ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา	20/06/2566	20/06/2566	14 ชั่วโมง
9	เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (km) ครั้งที่2/2566 09.00 -12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft team	30/06/2566	30/06/2566	3 ชั่วโมง
10	กิจกรรมรับฟังแลกเปลี่ยนความรู้ด้านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (kmระบบ e-Budget) ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องภูมามยาว อาหารเรือนรวม	21/07/2566	21/07/2566	3 ชั่วโมง

11	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรด้านบุคคล 	18/07/2566	19/07/2666	16 ชั่วโมง
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEX กับกระบวนการทำงานสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยพะเยา 	09/08/2566	10/08/2566	16 ชั่วโมง
13	การจัดโครงการแผนยุทธศาสตร์สภาพนักงาน ปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 8 สิงหาคม 2566 ณ ร้านอาหารแฮปปี้การเด็น 	8 /8/2566	8 /8/2566	8 ชั่วโมง
14	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เวลา 09.00- 12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft team 	18/08/2566	18/08/2566	3 ชั่วโมง
15	โครงการบริหารเงินดีมีสุข ณ ห้องActiv Learning อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา 	21/08/2566	21/08/2566	3 ชั่วโมง
16	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปี 2566 หัวข้อ ความก้าวหน้าของพนักงานสายสนับสนุน ณ ห้องประชุม เอ็มทู 	26/08/2566	26/08/2566	3 ชั่วโมง 30 นาที

17	โครงการการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หัวข้อ Power BI ณ ห้อง Smsrt Training Room อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยพะเยา	31 /08/2566	31/08/2566	6 ชั่วโมง
18	อบรมเชิงปฏิบัติการระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ ด้านการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้อง ict 10006 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมหาวิทยาลัยพะเยา	20/09/2566	20/09/2566	3 ชั่วโมง 30 นาที
				
19	โครงการ R2R Show Up2023 I ณ ห้องประชุมวิจิตรพลลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อมคณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม	21/09//2566	21/09/2566	6 ชั่วโมง
				
20	โครงการอบรมด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมหาวิทยาลัยพะเยา	25/09/2566	25/09/2566	6 ชั่วโมง
				
21	โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ. (เครือข่ายงานบุคคล มพ.) เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้อง Active Learning	14/10/2566	14/10/2566	8 ชั่วโมง
				
22	เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	25/10/2566	25/10/2566	8 ชั่วโมง

ลำดับที่	หลักสูตร	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	จำนวนชั่วโมง
นางสาวศศิวิมล คำประกายลิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป				
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ 1/2566 ในวันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2566 เวลา 09.00- 12.00 น. ณ ห้องบวร รัตนประสิทธิ์ <u>อ้างอิง</u> อว 7306/0058 จาก กองคลัง วันที่ 6/1/2566	12 มค 66	12 มค 66	3 ชั่วโมง
2	โครงการ และร่วมจัดซุ้มอาหารว่างและเครื่องดื่ม ภายในโครงการ Meeting of the Mind ในวันอังคารที่ 10 มกราคม 2566 ตั้งแต่เวลา 17.00 น. เป็นต้นไป ณ หอประชุมพญาภิรมย์ มหาวิทยาลัยพะเยา <u>อ้างอิง</u> อว 7303/ว0043 จาก กองกลาง วันที่ 6/1/2566	10 มค 66	10 มค 66	4 ชั่วโมง
3	ประชุมคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 1/2566 เวลา 13.30 น. <u>อ้างอิง</u> อว 7310/ว0045 จาก กองแผนงาน วันที่ 9/1/2566	12 มค 66	12 มค 66	3 ชั่วโมง
4	ประชุมชี้แจงกระบวนการดำเนินงานผ่านระบบบริหารจัดการแผนและงบประมาณ (e-Budget) ในวันที่ 13 มกราคม 2566 เวลา 09.30 - 12.00 น. ผ่านระบบ Microsoft Teams <u>อ้างอิง</u> อว 7310/ว0079 จาก กองแผนงาน วันที่ 11/1/2566	13 มค 66	13 มค 66	4 ชั่วโมง
5	โครงการกาดโก้-กินอยู่วิถีล้านนา ("กาดก้อม เปิดกาดเกษตร Fresh Farm) วันพุธที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 18.00 น. ณ ลานสวนหิน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง <u>อ้างอิง</u> อว 7318.01/0159 จาก คณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ	25 มค 66	25 มค 66	3 ชั่วโมง

6	เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมงานมอบปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2564 ในวันที่ 20 มกราคม 2566 เวลา 13.30 น.เป็นต้นไป ณ ห้องบวร รัตนประสิทธิ์ อ้างอิง อว 7305/ว0196 จาก กองกิจการนิสิต วันที่ 17/1/2566	20 มค 66	20 มค 66	3 ชั่วโมง
7	เข้าร่วมรับฟังแนวทางในการเข้าร่วมประเมินสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Office) ประจำปี พ.ศ. 2566 ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 – 12.00 น. ผ่านระบบ Microsoft Teams อ้างอิง จาก กองอาคารสถานที่ วันที่ 21/2/2566	22 กพ 66	22 กพ 66	3 ชั่วโมง
8	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ครั้งที่ 1/2566 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องบวร รัตนประสิทธิ์ อ้างอิง จาก สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 13/2/2566	24 กพ 66	24 กพ 66	4 ชั่วโมง
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ งานสารสนเทศ ภูมิสารสนเทศ และ พืชต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 10 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา ห้อง ict 1247 อ้างอิง อว 7303/ว0436 จาก กองกลาง วันที่ 27/2/2566	10 มีค 66	10 มีค 66	8 ชั่วโมง
10	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านพัสดุ (KM) ตามกลุ่มวิชาสาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ กลุ่มวิชาสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิชาสาขามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ และหน่วยงานอื่นๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันที่ 29 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.ณ ห้องประชุมชูชาติ กีฬาแปง อ้างอิง อว 7302/ว1430 จาก สำนักงานอธิการบดี	29 มิย 66	29 มิย 66	4 ชั่วโมง

	มหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 6/6/2566			
11	เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (km) ครั้งที่2/2566 ในวันที่ 30 มิย 66 เวลา 09.00 - 12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft team อ้างอิง อว 7306/2908 จาก กองคลัง วันที่ 21/6/2566	30 มิย 66	30 มิย 66	4 ชั่วโมง
12	เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5” ในวันอังคารที่ 25 กรกฎาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. เป็นต้น ไป ณ ห้อง ict 1219/1 อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อ้างอิง อว 7302/ว1744 จาก สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา วันที่ 30/6/2566	25 กค 66	25 กค 66	8 ชั่วโมง
13	โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2566 ในวันที่ 7 สิงหาคม 2566 เวลา 08.00 – 10.00 น. ณ โรงพยาบาลพะเยา อ้างอิง อว 7332.02/ว4230 จาก คณะแพทยศาสตร์ วันที่ 11/7/2566	8 สค 66	8 สค 66	2 ชั่วโมง
14	เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายงานธุรการ 27 กค 2566 เวลา 08.00 – 12.00 น. ณ ร้านอาหาร Happy Gargen อ้างอิง อว 7303/1391 จาก กองกลาง วันที่ 20/7/2566	27 กค 66	27 กค 66	4 ชั่วโมง
15	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเงินการคลัง (KM) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00- 12.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft team อ้างอิง อว 7306/ว3737 จาก กองคลัง วันที่ 7/8/2566	18 สค 66	18 สค 66	4 ชั่วโมง
16	เข้าร่วมโครงการบริหารเงินที่มีสุข ในวันที่ 21 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ	21 สค 66	21 สค 66	4 ชั่วโมง

	ห้อง Active Learning อ้างอิง จาก กองการเจ้าหน้าที่ วันที่ 10/8/2566			
17	โครงการพัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากร กิจกรรม การสัมมนาเครือข่ายด้านการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศทางด้านความปลอดภัย ในวันที่ 24 -25 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมไอบิส จังหวัดเชียงใหม่ อ้างอิง อว 7313/ว1586 จาก ศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ 4/8/2566	24 สค 66	25 สค 66	16 ชั่วโมง
18	โครงการเสียดสยสะท้อนฟ้ันอง มพ. (เครือข่ายงานบุคคล มพ.) ในวันที่ 14 กันยายน 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้อง Active Learning โครงการสภาพน้ันงาน	14 กย 66	14 กย 66	8 ชั่วโมง
19	เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย การคุ้มครองสิทธิพนักงานในกระบวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา ในวันที่ 25 กันยายน 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา อาคารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร อ้างอิง อว 7314/ว2668 จาก กองกฎหมาย วันที่ 1/9/2566	25 กย 66	25 กย 66	8 ชั่วโมง

7.ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากรของสภาพน้ันงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ปัญหาและอุปสรรคการพัฒนาบุคลากรของสภาพน้ันงาน เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรจำนวนไม่มาก และมีภารกิจสนับสนุนการดำเนินงานของสภาพน้ันงานในการดำเนินงานต่างๆ มากมาย เพื่อให้ภาระกิจบรรลุถึงเป้าหมายของหน่วยงาน จึงส่งผลให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เสียโอกาสในการฝึกอบรม และพัฒนาตนเอง ประกอบการงบประมาณจัดสรร มายังสภาพน้ันงานมีจำกัด ทำให้เสียโอกาสในการพัฒนางาน พัฒนาตนเอง ขาดโอกาสเพิ่มศ้กันยภาพตนเองเพราะบุคลากรในการปฏิบัติงานมีจำกัดในการปฏิบัติงาน

ปัญหา การลาบุคลากร การฝึกอบรม เนื่องจากบุคลากรสภาพนักงานมีจำนวน 2 คน ซึ่งจำเป็นจะต้องทำงานตามภารกิจ ของคณะกรรมการสภาพนักงานและภารกิจของหน่วยงาน

8. ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงพัฒนาบุคคลของสภาพนักงาน

ควรเปิดโอกาสและเพิ่มโอกาสให้บุคลากรสภาพนักงานได้เข้ารับการอบรม แสดงความคิดเห็นใหม่ๆ ในการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรสภาพนักงานเพื่อไปพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ เพิ่มจำนวนอัตราบุคลากรสภาพนักงานเพื่อช่วย แบ่ง กระจายงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการผิดพลาดในการปฏิบัติงาน