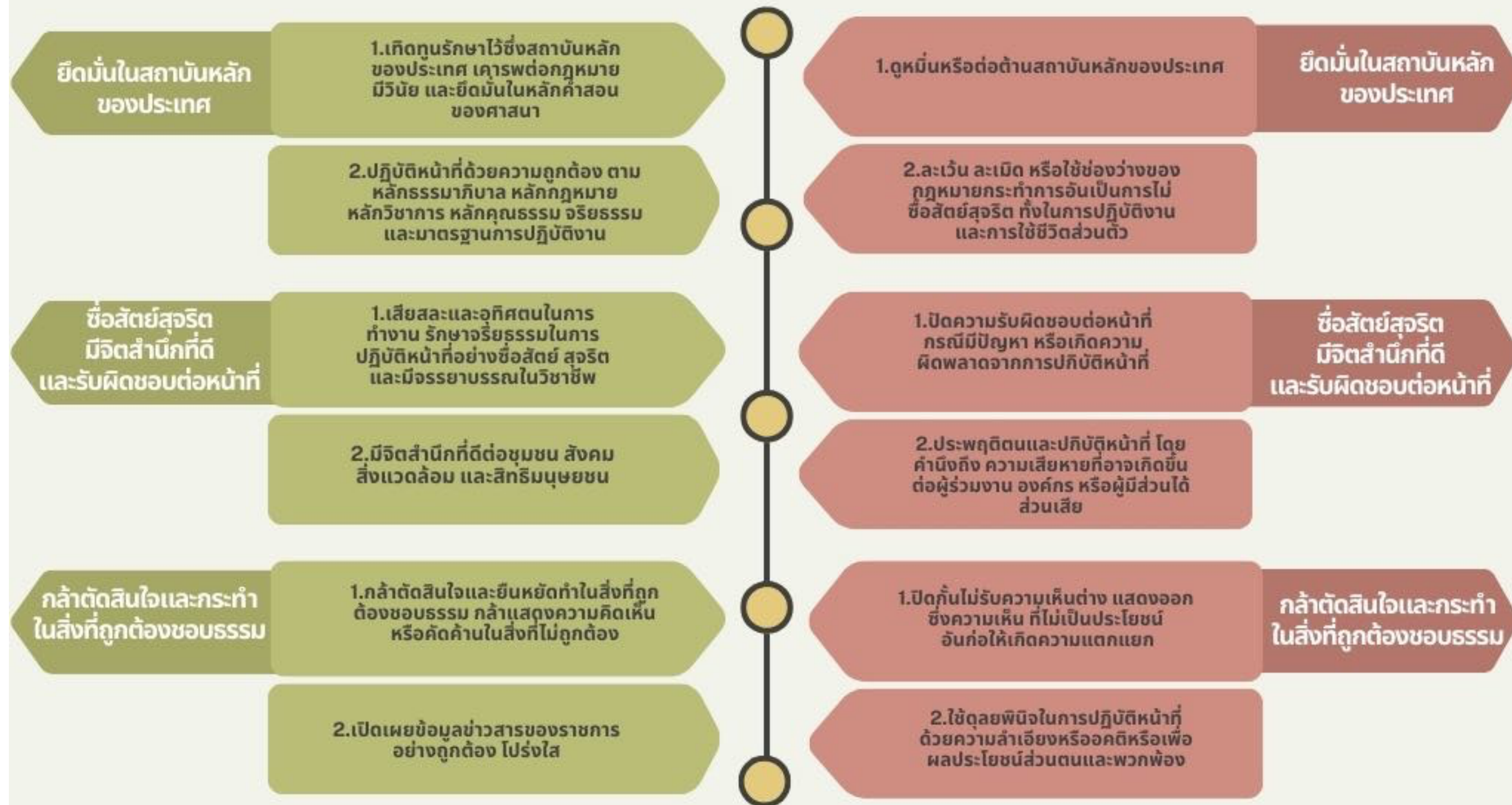


แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม





แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

โดย ผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ

โดย ผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ

หลักการสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม :



**“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักใน
การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่ง
ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว”**

หลักการสำคัญ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มาตรา 5 :



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หลักการสำคัญ

พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 มาตรา 20 :



“สถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มี
ประมวลจริยธรรมของนายกสภา
สถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภา
สถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและ
บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้
เรียน โดยมีกลไก ในการส่งเสริม ตรวจสอบ
และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ”



แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS



โดย ผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ



Dos & Don'ts

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ



Dos: สิ่งที่เราพึงกระทำ

1. เกิดุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักวิชาการ หลักคุณธรรมจริยธรรม และมาตรฐานการปฏิบัติงาน



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ดุหมั่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ
2. ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องว่างของกฎหมายกระทำการอันเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว



Dos & Don'ts

2. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่



Dos: สิ่งที่ต้องกระทำ

1. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างชื่อสัตย์สุจริตและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
2. มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ปิดความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง เมื่อเกิดปัญหาหรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น



Dos & Don'ts

3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม



Dos: สิ่งที่ต้องพึงกระทำ

1. กล้าตัดสินใจและยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
2. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง แสดงออกซึ่งความเห็นที่ไม่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดความแตกแยก
2. ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง หรืออคติ หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง



Dos & Don'ts

4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ



Dos: สิ่งที่เราพึงกระทำ

แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน
ผู้รับบริการ และประชาชน อย่าง
กัลยาณมิตร



Don'ts: สิ่งที่เราไม่พึงกระทำ

ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และ
ความรู้สึกส่วนตนเป็นที่ตั้ง ไม่คำนึงถึง
ผลประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม



Dos & Don'ts

5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



Dos: สิ่งที่ต้องกระทำ

ปฏิบัติงานด้วยความรู้ ความสามารถ
อย่างเต็มศักยภาพ มีความวิริยะอุตสาหะ
กระตือรือร้นต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่
พัฒนาเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและ
องค์กร



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ปฏิเสธ หลีกเลียง หรือเกี่ยงงาน
2. ขาดการพัฒนาตนเอง หรือไม่นำความรู้
ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาต่อยอดงาน
3. รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นๆ จากการ
ปฏิบัติหน้าที่
4. นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติใน
เวลาราชการ หรือนำบุคลากรหรือทรัพย์สิน
ของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน



Dos & Don'ts

6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ



Dos: สิ่งที่ต้องกระทำ

1. ไม่ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือประชาชนด้วยธรรมาภิบาลที่ดี สุภาพ และเต็มใจ



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง โดยมีชอบด้วยกฎหมาย
2. แสดงพฤติกรรมอันเป็นการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น หรือทำให้ผู้อื่นเกิดความรู้สึกว่าตนเองได้รับการปฏิบัติด้อยกว่าบุคคลอื่น



Dos & Don'ts

7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ



Dos: สิ่งพึงกระทำ

1. ดำรงตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่
2. รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



Don'ts: สิ่งที่ไม่พึงกระทำ

1. ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ หรือภาพลักษณ์ขององค์กร
2. เปิดเผยความลับขององค์กร ผู้เรียน หรือผู้รับบริการอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย หรือกระทำการใดๆ ต่อข้อมูลอันเป็นเรื่องเฉพาะการภายในหรือข้อมูลลับเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง



• Introduction •



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ.2564**



ส่วนที่ 1

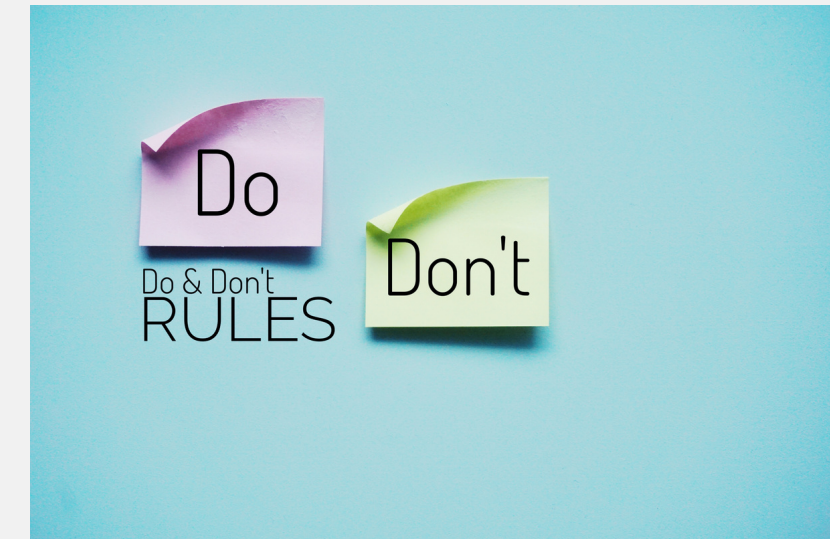
วินัย และการรักษาวินัย



**รักษาวินัยอย่าง
เคร่งครัดอยู่เสมอ**



**สนับสนุนระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระ
มหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข**

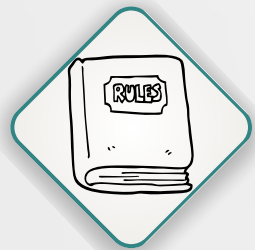


**ต้องกระทำการตาม
ข้อปฏิบัติ 10 ประการ
และไม่กระทำสิ่งที่
เป็นข้อห้าม 10 ประการ**

ข้อปฏิบัติ 10 ประการ



1.ทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์



2.ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ



3.ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี และรักษาประโยชน์ของมหาวิทยาลัย



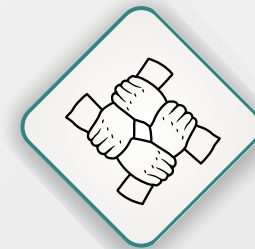
4.ทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย



5.อุทิศตนและเวลาให้แก่มหาวิทยาลัย



6.รักษาความลับของมหาวิทยาลัย



7.สุภาพ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในที่ทำงาน



8.ให้ความสะดวกแก่ผู้มาติดต่องาน



9.เป็นกลางทางการเมือง ในการปฏิบัติหน้าที่



10.รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ในหน้าที่ของตน

ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ



1.ไม่รายงานเท็จหรือ
ปกปิดความจริง



2.ไม่ข้ามสายการบังคับ
บัญชา เว้นแต่มีเงื่อนไข



3.ไม่อาศัยตำแหน่งเพื่อ
หาผลประโยชน์



4.ไม่ประมาทเล่นเล่ใน
การทำงาน



5.ไม่กระทำการใดอัน
เป็นการเสื่อมเสียเกียรติ
ในการทำงาน



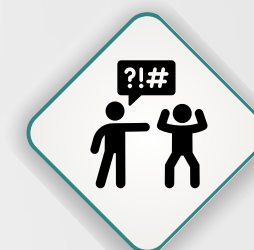
6.ไม่เป็นผู้จัดการในห้างฯ
หรือบริษัท เว้นได้รับอนุญาต



7.ไม่กลั่นแกล้งหรือข่มเหง
กันในการทำงาน



8.Sexual
Harassment



9.ดูหมิ่น เหยียดหยาม
ข่มเหงผู้มาติดต่องาน



10.ไม่ประพฤติชั่ว

ความผิดวินัยร้ายแรง



1.ปฏิบัติหรือละเว้น
โดยมิชอบเพื่อเกิด
ความเสียหายร้าย
แรงหรือโดยทุจริต



2.ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุ
อันสมควร เป็นเหตุให้เกิด
ความเสียหายแก่
มหาวิทยาลัย



3.ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกัน
เกิน 15 วัน โดยไม่มีเหตุ
อันสมควรหรือจงใจฝ่าฝืน
ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่ง



4.ประพฤติชั่วอย่าง
ร้ายแรง



5.ดูหมิ่น เหยียดหยาม
กดขี่ ข่มเหง ผู้มาติดต่อ
งานอย่างร้ายแรง



6.ถูกศาลพิพากษาให้
ลงโทษประหาร/จำคุก เว้น
ประมาทหรือลหุโทษ



7.ล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศ



THANK YOU
for your attention

โดย ผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ